



COMUNE DI LATINA

Servizio Gestione E Sviluppo Del Personale E Dell'organizzazione

D E T E R M I N A Z I O N E

DETERMINAZIONE CON IMPEGNO DI SPESA - OGGETTO: AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRI ENTI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "FARMACISTA" AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D). APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO

N° : 2202 /2023 del : 16/11/2023



COMUNE DI LATINA

Il Dirigente Responsabile del Servizio

PREMESSO CHE:

-con decreto commissariale n. 42 del 04/04/2023 è stato attribuito, ad interim, alla Dr.ssa Emanuela Pacifico, l'incarico delle *"funzioni dirigenziali relative ai procedimenti, in carico al Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, afferenti alle funzioni giuridiche del Servizio"*;

-con D.G.M. n. 80 del 20/04/2022 è stato aggiornato il Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità triennio 2022/2024 del Comune di Latina;

-con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 195 del 02/05/2023 è stato approvato il rendiconto di gestione 2022;

-con D.G.M. n. 175 del 29/06/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (art.169 D. Lgs. 267/2000) ed il Piano della Performance;

-con D.C.C. n. 43/2022 del 31/08/2022, ad oggetto "Approvazione del bilancio consolidato per l'esercizio 2021, ai sensi dell'art. 11,bis del D.,Lgs.,n.118/2011 e ss.mm. ed ii.";

-con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 247 del 12/05/2023 con la quale è stato approvato Documento Unico Di Programmazione (D.U.P) ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs.n.267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2023-2025;

-con Deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri del Consiglio Comunale, n. 248 del 12/05/2023, è stato approvato il Bilancio Finanziario di Previsione 2023/2025 e relativi allegati, esecutivi ai sensi di legge;

-con la deliberazione di G.M. n. 7 del 15/06/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed organizzazione 2023-2025, ai sensi dell'art. 6, comma da 1 a 4, D.L. n. 80, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021, contenente, tra l'altro: il P.O.L.A. - Piano Organizzazione Lavoro Agile; il Piano della Performance 2023 – 2025; il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Anticorruzione; il Piano delle Azioni Positive; il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;

-con deliberazione della Giunta Municipale n. 49 del 20/07/2023 è stata approvata la modifica del PIAO – Piano Integrato dell'Attività e dell'Organizzazione per l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025;

DATO ATTO CHE:

il Responsabile del Procedimento ha rappresentato quanto segue:

-con deliberazione di G.M. n. 7 del 15/06/2023, ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025, ai sensi dell'art. 6, comma da 1 a 4, D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021" e successiva delibera G.M. 49 del 20/07/2023, ad oggetto "*Modifica Piano Integrato di Attività ed organizzazione per aggiornamento Piano Triennale Fabbisogno Personale 2023-2025*", è stato approvato detto Piano, che contiene anche il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale e previsto, tra l'altro, l'assunzione, mediante mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001, di n.1 "FARMACISTA" AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D POSIZIONE INIZIALE D1), a tempo pieno ed indeterminato;



COMUNE DI LATINA

-è stato adempiuto l'obbligo della comunicazione ex art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, formalizzata con nota prot. n. 97437 del 21/06/2023;

-con nota, acquisita al protocollo comunale al n. 101071 del 28/06/2023, la Direzione Regionale competente ha comunicato l'assenza, negli appositi elenchi, di personale in disponibilità in possesso del profilo richiesto dall'Ente;

-con nota, acquisita al protocollo comunale al n. 114600 del 21/07/2023, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ha comunicato che *“Al riguardo si rende noto che, alla data odierna, nell'elenco del personale in disponibilità non sono iscritte unità che rispondono al fabbisogno di professionalità ricercato”*;

- con determinazione dirigenziale n. 1866 del 02/10/2023 è stato approvato il bando di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura con contratto a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto Area Funzionari ed Elevata Qualificazione profilo “Farmacista” (ex cat. D);

- detto bando è stato pubblicato in data 06/10/2023 sul portale del Reclutamento Inpa (www.inpa.gov.it), quale unica modalità per l'inoltro delle domande di partecipazione, nonché nella sezione “Amministrazione Trasparente” - Bandi di Concorso del sito istituzionale dell'Ente (art. 19 del D. Lgs. 33/2013 come modificato dal D. Lgs. 97/2016);

- alla scadenza del termine per la ricezione delle domande di mobilità, previsto per le ore 23:59 del 06.11.2023, non è pervenuta nessuna domanda per la copertura del posto di cui sopra e, quindi, tale procedura di mobilità si deve ritenere conclusa con esito negativo;

RITENUTO:

-di dover prendere atto dell'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria, ai sensi degli artt. 34 bis e 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 (uno) posto, a tempo pieno ed indeterminato, Area Funzionari ed Elevata Qualificazione profilo “Farmacista” (ex cat. D) e, conseguentemente, dare seguito alle ulteriori opzioni previste in merito a tale profilo dal Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale cit., il quale in subordine alla procedura di mobilità prevede l'attivazione dello scorrimento di graduatorie scaturenti da concorsi pubblici approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate relativamente a posti di uguale profilo e categoria professionale, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 4 D.L. n. 101/2013 (convertito L.125/2013);

RICHIAMATI:

-l'art. 9 della Legge 16.01.2003, n. 3, il quale prevede che:

“A decorrere dal 2003, fermo restando quanto previsto dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni, in materia di programmazione delle assunzioni, con regolamento emanato ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, su proposta del Ministro per la Funzione Pubblica, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, sono stabiliti le modalità e i criteri con i quali le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo e gli Enti pubblici non economici, possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione [...]”;

-l'art. 3, c. 61, della L. n. 350/2003, secondo cui, in particolare:

“...le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate”;



COMUNE DI LATINA

-l'art. 35, c. 5 ter, del D. Lgs. n. 165/2001 secondo cui:

“Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. ...”;

-l'art 88 del TUEL che dispone:

«All'ordinamento degli uffici e del personale degli enti locali (...) si applicano le disposizioni del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, e successive modificazioni ed integrazioni, e le altre disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle pubbliche amministrazioni nonché quelle contenute nel presente testo unico»;

TENUTO CONTO,

-della deliberazione della Corte dei Conti n. 16/2023/PAR - Sezione Regionale Campania, secondo cui il termine biennale di durata delle graduatorie previsto dall'art.35, c. 5 ter, del D. Lgs. n.165/2001, trova applicazione anche per gli Enti Locali, in virtù del richiamato art 88 del TUEL, norma *“introdotta dal legislatore proprio per assicurare il coordinamento tra le norme generali e le norme del Tuel, anche per evitare di ingenerare l'equivoco che le norme del D. Lgs. n. 165/2001 potessero essere considerate di carattere generale e quelle del TUEL di carattere speciale. La norma sulla durata biennale delle graduatorie trova applicazione, pertanto, anche nei confronti degli enti locali.”;*

DATO ATTO:

-di dover procedere, in esecuzione agli indirizzi della Giunta Municipale finalizzati alle assunzioni ivi previste, con particolare riferimento al suddetto reclutamento di n.1 unità di categoria D – “FARMACISTA” AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D POSIZIONE INIZIALE D1), ad attivare il procedimento finalizzato allo scorrimento di graduatorie approvate da altre amministrazioni;

-che tale procedura risulta disciplinata dal vigente Regolamento comunale in materia di utilizzo di graduatorie di altri enti, approvato con DGM n.52/2022 del 15/03/2022;

-che a tal fine il R.P. ha predisposto lo schema di avviso per la manifestazione di interesse, allegato alla presente di cui fa parte integrante e sostanziale, finalizzato al reperimento di personale idoneo nelle graduatorie vigenti e successiva individuazione della graduatoria cui attingere, previo accordo con l'Ente detentore, per le assunzioni programmate, secondo i modi e termini di cui al vigente Regolamento sulle assunzioni mediante utilizzo di graduatorie di altri enti cit;

VISTI:

-il D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii. TUEELL;

-il D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

-lo Statuto del Comune di Latina;

-la deliberazione della G.M. n. 106 del 05/10/2023 con la quale sono state approvate Linee Funzionali dell'Ente;



COMUNE DI LATINA

-le Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con Deliberazione della G.M. n. 124 del 14/11/2022;

-la deliberazione della G.M. n. 106 del 05/10/2023 con la quale sono state approvate Linee Funzionali dell'Ente;

-il Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive approvato con Deliberazione G.M. n. 398 del 31/07/2012;

-il vigente Regolamento sull'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi di altri Enti, approvato con Deliberazione di G.M. n. 52/2022 del 15.03.2022;

- i vigenti CCNL del personale dipendente comparto Regioni e Enti Locali;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa, da ritenersi qui integralmente ripetute e trascritte:

-di dare atto della conclusione con esito negativo della procedura pubblica di mobilità volontaria, indetta ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, per la copertura di n. 1 posto Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - profilo "Farmacista" (ex cat. D), in quanto entro la data perentoria di scadenza per la presentazione delle domande relative all'avviso pubblico in premessa indicato (ore 23:59 del 06.11.2023), sul Portale del Reclutamento Inpa non risulta pervenuta alcuna candidatura;

-di procedere, pertanto, secondo l'ordine previsto dal Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale approvato con deliberazione di G.M. n. 49 del 15/07/2023, in merito alla richiamata procedura di reclutamento, mediante utilizzo di graduatorie di altri enti per la copertura di n. 1 posto di posto Area Funzionari ed Elevata Qualificazione profilo "Farmacista" (ex cat. D), secondo le modalità disciplinate dal vigente Regolamento sull'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi di altri Enti, approvato con Deliberazione di G.M. n. 52/2022 del 15.03.2022;

-di approvare a tal fine l' "AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRI ENTI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "FARMACISTA" AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D)", allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

-di stabilire che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato in giorni 15 decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del predetto Avviso sulla Piattaforma "inPA" Portale unico di reclutamento;

-di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa, che sarà assunto all'atto del l'eventuale assunzione del soggetto individuato e selezionato secondo la procedura in oggetto, a valere sul cap. 58/1 Fondo nuova occupazione e sui relativi capitoli oneri e irap;

-di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1, co.9, lett.e), della L. n.190/2012, che non è stata evidenziata la sussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del Responsabile del presente procedimento, Dott.ssa Alessandra Melito;

-di dare atto che, successivamente, alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs n. 33/2013;



COMUNE DI LATINA

-di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147- bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000 e del vigente Regolamento comunale dei controlli interni, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine di regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente Responsabile del Servizio.

Responsabile di procedimento: Melito Alessandra

Latina, 16/11/2023

**Il Dirigente Responsabile del Servizio
Pacifico Emanuela**

*Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*