COMUNE DI LATINA

Servizio Gestione E Sviluppo Del Personale E Dell'organizzazione

D E T E R M I N A Z I O N E

DETERMINAZIONE CON IMPEGNO DI SPESA - OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO CAT. C CON RISERVA AI SENSI DELL'ART. 678, COMMA 9 E DELL'ART. 1014 COMMA 4 DEL DLGS. N. 66/2010. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

N° : **1614 /2022** del : **03/10/2022**

COMUNE DI LATINA

Il Dirigente Responsabile del Servizio

Premesso che:

- con decreto sindacale n.72 del 02.11.2021, il sottoscritto Avv. Francesco Passaretti, è stato incaricato della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione;
- con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 10/06/2022, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs.n.267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2022-2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.56 del 10/06/2022, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 e suoi allegati;
- con deliberazione di Giunta Municipale n.91 del 26/04/2022 ad oggetto *"Approvazione Piano degli Obiettivi 2022-2024*" è stato approvato il piano degli obiettivi per il triennio 2022-2024;
  - con DGMn.80 del 20/04/2022 è stato aggiornato il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità triennio 2022/2024 del Comune di Latina;
  - con DGMn.68/2022 del 05/04/2022 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive 2022/2024;
- con DGMn.175 del 29/06/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (art.169 DLgs. 267/2000) e il Piano della Performance;
  - con D.M. del 24/06/2022, all'art.8, è stato stabilito che, per gli enti locali, in sede di prima applicazione, il termine di approvazione del PIAO di cui all'art.6 del D.L.n.80/2021 conv. con modificazioni con L.n.113/2021, è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione;
- con DGMn. 52 del 15/03/2022, è stato approvato il *Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri enti* , sin d'ora denominato Regolamento;
- con DGM n. 55/2022 del 22/03/2022 è stato approvato il "*Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 previsto dall'art. 6 comma 4 del Dlgs. 165/2001*";
- con delibera del Commissario Straordinario n.43/2022 del 31/08/2022 con cui è stato approvato il bilancio consolidato per l'esercizio 2021 ai sensi dell'art.11-bis del D.Lgs.n.118/2011 e ss.mm. ed ii.;

Vista e richiamate:

- la DGM n.55/2022 del 22/03/2022, ad oggetto *"Piano Triennale dei fabbisogni 2022/2024 previsto dall'art.6 co.4 del D.Lgs.n.165/2001"*, con cui è stata programmata l'assunzione di n.3 unità di personale di categoria C1 profilo professionale "Istruttore Tecnico*"*, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Latina mediante concorso pubblico;

Dato atto che:

- con nota prot.n.66610 del 21/04/2022, è stata inviata la comunicazione ex art. 34-bis D.Lgs.n.165/2001 in relazione alla procedura di cui trattasi;
- con nota prot.n.427579 del 03/05/2022, acquisita al protocollo dell'Ente il 04/05/2022 con prot.n.73209, la Direzione Regionale competente ha comunicato l'assenza, negli appositi elenchi, di personale in disponibilità in possesso del profilo richiesto dall'Ente;
- con determinazione dirigenziale n. 883 del 14/06/2022 del Settore Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione ad oggetto: "*Indizione della procedura concorsuale per il reclutamento di n. 3 istruttori tecnici cat. C a tempo pieno ed indeterminato in attuazione alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 di cui alla DGM 55/2022-Approvazione schema di avviso pubblico e all.ti 1 e 2. per la presentazione delle candidature" ,* è stato approvato l' "*Avviso pubblico di selezione per la copertura a tempo indeterminato di categoria C istruttore tecnico con riserva ai sensi dell'art. 678 comma 9 e dell'art. 1014 comma 4 del Dlgs. n. 66/2010" ;*
- detto avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4 Serie Speciale "Concorsi ed Esami" del 19/07/2022 e all'Albo Pretorio on line del Comune di Latina, nella Sezione

Amministrazione Trasparente sottosezione *Bandi di Concorso* e sul portale nella sezione *Concorsi e Bandi on line* a decorrere dal 19/07/2022, assegnando un termine di 30 gg per l'inoltro delle domande di partecipazione;

Visto:

- l'art.35 comma 1 lett. b) del D.Lgs.n.165/2001 che prevede che *"L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno .. b) .."*;
- la disciplina regolamentare relativa alle assunzioni agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, di cui al Capo I del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 - Modalità di accesso - Requisiti generali - Bando di concorso - Svolgimento delle prove concorsuali - Composizione della commissione esaminatrice - Adempimenti della commissione esaminatrice Modalità di accesso e l'art. 1 secondo cui *"L'assunzione agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche avviene: a) per concorso pubblico aperto a tutti per esami, per titoli, per titoli ed esami, per corso-concorso o per selezione mediante lo svolgimento di prove volte all'accertamento della professionalità richiesta* da*l profilo professionale di qualifica o categoria, avvalendosi anche di sistemi automatizzati; …";*
- gli art. 48 e 89 del T.U. 18/08/2000 n. 267, che demandano alla competenza regolamentare della Giunta la disciplina dei procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro, sulla base dei richiamati principi;

- in particolare l'art.11 del "*Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure selettive*" approvato con D.G.M. n. 398 del 31/7/2012 e ss. mm. e ii., in ordine ai criteri da adottare per la nomina delle Commissioni esaminatrici, secondo cui *"Le Commissioni Esaminatrici delle selezioni sono nominate con determinazione dirigenziale del Dirigente delle Risorse Umane (ora Servizio Sviluppo e Gestione del Personale e dell'Organizzazione) e sono composte da tre componenti esperti nelle materie oggetto della selezione. I componenti sono scelti tra i dipendenti dell'Amministrazione o estranei alla stessa. Il presidente è di norma un Dirigente dell'Ente; eccezionalmente l'incarico di Presidente può essere affidato a dipendenti di altre Pubbliche amministrazioni. Alle Commissioni così composte possono essere affiancati, nelle prove orali, esperti per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera o dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche"*;

Dato atto, quindi,

- di dover dare seguito alla procedura assunzionale programmata con DGMn.55/2022, e confermata con DGMn.177/2022, di n.3 unità di personale di categoria C1 profilo professionale *Istruttore Tecnico*, a tempo pieno ed indeterminato;

- che è necessario a tal fine nominare apposita Commissione esaminatrice individuando il personale di questo Ente, appartenente a categoria dirigenziale per il Presidente e dirigenziale e non, per I componenti e segretario, aventi idoneità all'incarico *ratione materiae*, come di seguito composta:

Presidente	Arch. Mjcol Ayuso - Dirigente del Servizio Decoro e Qualità Urbana e Bellezza. Beni Comuni
Componente	Arch. Stefano Gargano - Dirigente del Servizio Attività Produttive e Incoming SUAP SUE
Componente	Arch. Egidio Santamaria Dirigente del Servizio Ambiente
Segretario	Dott.ssa Chiara Tulli – Istruttore Direttivo del Servizio Segreteria Generale

Accertato che

- nella composizione della Commissione esaminatrice viene garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto

- l'art.3 comma 12 della Legge n. 56/2019 (c.d. Concretezza) recante *"Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo"* ai sensi del quale "*Gli incarichi di presidente, di membro o di segretario di una commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego, anche laddove si tratti di concorsi banditi da una amministrazione diversa da quella di appartenenza e fermo restando in questo caso la necessità dell'autorizzazione di cui all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si considerano ad ogni effetto di legge conferiti in ragione dell'ufficio ricoperto dal dipendente pubblico o comunque conferiti dall'amministrazione presso cui presta servizio o su designazione della stessa"*;

Visti

- il D.Lgs.n.267/2000 e ss. mm. ed ii. TUEELL;
  il D.Lgs.n.165/2001 e ss. mm. ed ii. "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";*
- il D.Lgs.n.198/2006 ag oggetto *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della L.n.246/2005";*
- il D.Lgs.n.150/2009 ad oggetto *"Attuazione della L.n.15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.";*
- il DPR n. 487/1994, ad oggetto "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";*
- L. 19 giugno 2019, n. 56. "*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo"*
- lo Statuto Comunale del Comune di Latina;
- le Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il *"Regolamento comunale sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive"* approvato con DGM n. 398 del 31/7/2012 e ss.mm. Ed ii.;
- le deliberazioni e determinazioni dirigenziali sopra richiamate;
- gli atti d'ufficio;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni tutte di cui in premessa da intendersi parte integrante e sostanziale del presente determinato,

- di dare seguito alla procedura assunzionale programmata con DGMn.55/2022 del 22/03/2022, di n.3 unità di personale di categoria C1 profilo professionale *Istruttore Tecnico*, a tempo pieno ed indeterminato, secondo la disciplina di cui al Capo II del vigente "*Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure selettive*" approvato con DGMn.398/2012 e ss. mm. ed ii.;
- di nominare, a tal fine, la Commissione Esaminatrice come di seguito composta:

Presidente	Arch. Mjcol Ayuso - Dirigente del Servizio Decoro e Qualità Urbana e Bellezza. Beni Comuni
Componente	Arch. Stefano Gargano - Dirigente del Servizio Attività Produttive ed Incoming SUAP SUE
Componente	Arch. Egidio Santamaria Dirigente del Servizio Ambiente
Segretario	Dott.ssa Chiara Tulli – Istruttore Direttivo del Servizio Segreteria Generale

- di dare atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa;
- di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento,

oltre avendo impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

- di dare atto, in ogni caso, che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 7° comma dell'art.183 del D. Lgs. 267/2000, e per il parere di regolarità contabile di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/200, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
- di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
- di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento comunale dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente Responsabile del Servizio.
- Di trasmettere copia del presente provvedimento al presidente di commissione e ai componenti nominati per i successivi adempimenti di competenza.

Responsabile di procedimento: Passaretti Avv. Francesco

Latina, 03/10/2022

Il Dirigente Responsabile del Servizio
Passaretti Francesco
Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)