



COMUNE DI LATINA

Servizio Gestione E Sviluppo Del Personale E Dell'organizzazione

D E T E R M I N A Z I O N E

DETERMINAZIONE CON IMPEGNO DI SPESA - OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER IL RICONOSCIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA DAL 01/01/2021. SOSTITUZIONE COMPONENTE COMMISSIONE. CONVALIDA CONTENUTO DELLA DETERMINAZIONE 890/2022

N° : 1107 /2022 del : 14/07/2022



COMUNE DI LATINA

Il Dirigente Responsabile del Servizio

PREMESSO che:

- con decreto sindacale n. 73 del 02.11.2021 il sottoscritto Dr. Quirino Volpe è stato incaricato della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione per quanto attiene alle funzioni economiche e finanziarie del Servizio;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 10/06/2022, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), ai sensi dell'art. 170 del D. Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2022-2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 10/06/2022, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 ed i suoi allegati;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 175 del 29/06/2022 è stato approvato il PEG 2022-2024;

VISTI:

- L'art.23 del D.Lgs.n.150 del 27/10/2009, come novellato dal D.Lgs. n.74 del 25/05/2017 che dispone: *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."* ;
- L'art.52, comma 1-bis del D.Lgs. n.165/2001 che dispone: *" ... I dipendenti pubblici..... sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito...."*;
- L'art.16 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018 che dispone: *"1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. 2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6. 3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. 4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67. 5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità. 6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi. 7."*



COMUNE DI LATINA

L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. 8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica. 9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina. 10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL."

RICHIAMATO:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2021/2023 approvato definitivamente in delegazione trattante in data 19 luglio 2021 che disciplina all'art.7 i criteri generali per le progressioni economiche orizzontali, come di seguito dettagliato:

- 1. L'istituto delle progressioni economiche orizzontali è destinato al 35% dei dipendenti.*
 - 2. Il presente articolo disciplina i criteri per la definizione delle procedure per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali; per le modalità di selezione si fa esplicito riferimento all'allegato A.*
 - 3. In particolare, le parti concordano che le progressioni economiche orizzontali sono riconosciute nei limiti indicati nei commi successivi, ai dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione prescritti dal presente articolo e positivamente selezionati alla stregua dei criteri di valutazione previsti nell'allegato "A".*
 - 4. Hanno titolo a partecipare alle selezioni per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 i dipendenti di ruolo, in servizio alla data di sottoscrizione del presente ccdi, che abbiano, alla medesima data, ventiquattro mesi di effettivo servizio nella posizione economica in godimento.*
 - 5. Sono esclusi dalla procedure di selezione di cui al comma precedente, in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali, i dipendenti che abbiano riportato, nel biennio precedente alla data di pubblicazione del bando, sanzioni disciplinari pari o superiori a quelle previste dall'art.58, comma 1, lett.e), del CCNL o che risultino destinatari del provvedimento di sospensione dal servizio. Sono, altresì, esclusi i dipendenti che, nelle more della definizione della procedura di selezione, risulteranno destinatari dei precitati provvedimenti sanzionatori e/o cautelari, ad eccezione dei dipendenti che, avverso i predetti provvedimenti, abbiano proposto impugnazione davanti all'Autorità Giudiziaria, per i quali si procederà ad ammissione con riserva.*
 - 6. In applicazione dell'articolo 16 del CCNL del 21 maggio 2021, i criteri per l'effettuazione nell'anno 2021 delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono previsti nell'allegato "A, quale parte integrante del presente accordo.*
 - 7. Le progressioni economiche orizzontali saranno ripartite proporzionalmente, per numero dei dipendenti delle singole categorie di appartenenza.*
 - 8. L'effettiva attribuzione della progressione economica orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione percentuale minima media della performance individuale nel richiamato triennio di riferimento pari al 60% del punteggio massimo ottenibile.*
 - 9. Gli esiti delle suddette procedure selettive hanno una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione delle relative progressioni economiche orizzontali.*
 - 10. I costi delle PEO sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.*
-";

- il "Regolamento per la progressione economica orizzontale del personale dipendente" allegato A al citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2021/2023 che all'art.6 "Procedura" dispone: "La procedura istruttoria e di definizione delle graduatorie sarà espletata da apposita Commissione composta da Dirigenti dell'Ente";

CONSIDERATO CHE:



COMUNE DI LATINA

- con il citato accordo sono state concordate le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali previste dall'art.7 del relativo CCDI a valere sulla parte stabile del fondo salario accessorio del personale non dirigente;
- con determinazione dirigenziale n.1890/2021 sono stati assunti gli impegni di spesa per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali anno 2021;
- con la determinazione dirigenziale n.2357/2021 di questo Servizio ad oggetto **“PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021 PREVISTE DALL'ART. 7 DEL CCDI 2021/2023 E DAL REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE ED AVVIO DELLA PROCEDURA SELETTIVA**, è stato approvato l'avviso di selezione ed è stata avviata la procedura selettiva per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01/01/2021;

DATO ATTO CHE:

- la determinazione dirigenziale n.2357/2021, comprensiva del relativo avviso di selezione, è stata pubblicata nella rete intranet comunale nella sezione “Risorse Umane – PEO anno 2021 art.7 CCDI 2021/2023” e nel sito istituzionale – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.
- con nota prot.n.221981 del 30/12/2021 la determinazione dirigenziale n.2357/2021, comprensiva del relativo avviso di selezione, è stata inoltrata a tutte le dirigenze dell'Ente al fine di dare la massima divulgazione tra il personale del Comune di Latina;
- l'art.2 dell'Avviso di selezione dispone la presentazione delle istanze di partecipazione alla procedura selettiva entro il giorno 31 gennaio 2022;

RILEVATO CHE:

- sussistono numerose istanze per il riconoscimento delle PEO con decorrenza dal 01/01/2021 depositate in atti del Servizio ed acquisite al protocollo dell'Ente;
- l'art.2 comma 3 dell'Avviso di Selezione Riservato ai Dipendenti di Ruolo del Comune di Latina per il Riconoscimento della Progressione Economica Orizzontale all'interno della Categoria con Decorrenza 01/01/2021 (Art.16 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 – Art.7 e Allegato A del CCDI 19/07/2021)” dispone: “La procedura istruttoria e di definizione delle graduatorie sarà espletata da apposita Commissione composta dai Dirigenti dell'Ente”;

RICHIAMATA:

- la determina 409/2022 del 25/03/2022, con la quale è stata nominata la commissione come di seguito composta:

Presidente	Dott. Quirino Volpe – Dirigente del Servizio Sviluppo e Gestione del Personale e dell'Organizzazione con delega alle funzioni economiche
Componente	Avv. Francesco Passaretti - Dirigente del Servizio Sviluppo e Gestione del Personale e dell'Organizzazione con delega alle funzioni giuridiche
Componente	Ing. Angelica Vagnozzi - Dirigente del Servizio Lavori Pubblici e Progettazione Programmazione Europea
Segretario	Dott. Antonio Patriarca – Istruttore Direttivo del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

VISTA:



COMUNE DI LATINA

la nota prot.103933 del 26/05/2022, con la quale l'Ing. Angelica Vagnozzi - Dirigente del Servizio Lavori Pubblici e Progettazione Programmazione Europea, comunica la rinuncia all'incarico di componente della commissione;

- richiamata la determina n. 890/2022 del 15/06/2022 con la quale è stata aggiornata la commissione come di seguito composta:

Presidente	Dott. Quirino Volpe – Dirigente del Servizio Sviluppo e Gestione del Personale e dell'Organizzazione con delega alle funzioni economiche
Componente	Avv. Francesco Passaretti - Dirigente del Servizio Sviluppo e Gestione del Personale e dell'Organizzazione con delega alle funzioni giuridiche
Componente	Arch. Micol Ayuso- Dirigente del Servizio Decoro, Manutenzioni, Qualità Urbana e Bellezza. Beni comuni.
Segretario	Dott. Antonio Patriarca – Istruttore Direttivo del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

- preso atto della avvenuta sottoscrizione della determina n. 890/2022 del 15/06/2022 da parte di altro Dirigente dell'Ente per mero errore tecnico e ritenuto di poter convalidare il contenuto della stessa ai sensi dell'art. 21 nonies comma 2 del D.Lgs. 241/1990;

- di dover pubblicare la presente determinazione nella rete intranet comunale nella sezione "Risorse Umane – PEO anno 2021 art.7 CCDI 2021/2023" e nel sito istituzionale – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

VISTI:

- i CCDI dell'Ente;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- i CCNL del personale non dirigente Comparto Regioni e Autonomie Locali;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- le deliberazioni e determinazioni dirigenziali sopra richiamate;
- gli atti d'ufficio;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni tutte di cui in premessa da intendersi parte integrante e sostanziale del presente determinato,

- di dare seguito alla procedura selettiva di cui alla Determinazione Dirigenziale n.2357 del 29/12/2021 ed alla nota prot.n.221981 del 30/12/2021 per il riconoscimento delle Progressioni Economiche Orizzontali previste dall'art.7 del CCDI 2021/2023 e dal Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali del personale dipendente (Allegato A del CCDI 2021/2023), con decorrenza dal 01/01/2021;
- di convalidare il contenuto della determina n.890/2022 del 15/06/2022 ai sensi dell'art. 21 nonies comma 2 del D.Lgs. 241/1990 e di dare atto pertanto che la Commissione è come di seguito composta:



COMUNE DI LATINA

<i>Presidente</i>	<i>Dott. Quirino Volpe – Dirigente del Servizio Sviluppo e Gestione del Personale e dell'Organizzazione con delega alle funzioni economiche</i>
<i>Componente</i>	<i>Avv. Francesco Passaretti - Dirigente del Servizio Sviluppo e Gestione del Personale e dell'Organizzazione con delega alle funzioni giuridiche</i>
<i>Componente</i>	<i>Arch. Micol Ayuso- Dirigente del Servizio Decoro, Manutenzioni, Qualità Urbana e Bellezza. Beni comuni.</i>
<i>Segretario</i>	<i>Dott. Antonio Patriarca – Istruttore Direttivo del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione</i>

- di precisare che in atti del Servizio sono state acquisite le dichiarazioni dei citati componenti della Commissione rese ai del DPR n.445/2000 e ss. mm. ed ii, nel rispetto dell'art.20 comma 1 del D.Lgs.n.39/2013, dell'art.35 bis del D.Lgs.n.165/2001, dell'art.7 del DPR n.63/2023, dell'art.6bis della L.n.241/1990, del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità del Comune di Latina 2021/2023 ad oggetto l'insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità ai sensi delle disposizioni richiamate;
- di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione nella rete intranet comunale nella sezione "Risorse Umane – PEO anno 2021 art.7 CCDI 2021/2023" e nel sito istituzionale – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.
- di dare atto che avverso la presente determinazione è possibile ricorrere innanzi il Tribunale Amministrativo Regionale Lazio sez. Staccata di Latina, entro e non oltre il termine perentorio di 60 gg dalla pubblicazione della stessa; ovvero innanzi al Capo dello Stato entro e non oltre il termine perentorio di 120 gg. dalla stessa data;
- di dare atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa;
- di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre avendo impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- di dare atto, in ogni caso, che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 7° comma dell'art.183 del D. Lgs. 267/2000, e per il parere di regolarità contabile di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/200, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
- di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
- di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento comunale dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente Responsabile del Servizio.

Responsabile di procedimento: Volpe Dott. Quirino



COMUNE DI LATINA

Latina, 14/07/2022

**Il Dirigente Responsabile del Servizio
Volpe Quirino**

*Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*