



COMUNE DI LATINA

---

## **Servizio Gestione E Sviluppo Del Personale E Dell'organizzazione**

# **D E T E R M I N A Z I O N E**

**DETERMINAZIONE CON IMPEGNO DI SPESA - OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISI DI INTERPELLO INTERNO PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE DEL SERVIZIO "TRASPORTI, MOBILITA', PISTE CICLABILI E MARINA". ESECUZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2021/2023 AGGIORNATO CON LA DELIBERAZIONE DELLA G.M. N° 289 DEL 2.12.2021.**

**N° : 2086 /2021 del : 07/12/2021**



## COMUNE DI LATINA

---

### **Il Dirigente Responsabile del Servizio**

#### **Premesso che:**

con decreto sindacale n.72 del 02.11.2021 il sottoscritto Avv. Francesco Passaretti è stato incaricato *ad interim* della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione delle funzioni dirigenziali relative ai procedimenti in carico al Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, afferenti alle funzioni giuridiche del Servizio stesso;

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 14/05/2021, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), ai sensi dell'art. 170 del D. Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2021-2023;

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 14/05/2021, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 ed i suoi allegati;

con deliberazioni di Giunta Municipale n.118 del 28.05.2021 e ss.mm.ii. è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2021/2023 (art.169 del D.Lgs. 267/2000) e il Piano della Performance, nonché disposta l'assegnazione delle risorse ai dirigenti/responsabili dei Servizi;

con deliberazione di G.M. n.165 del 15.07.2021 avente ad oggetto "*Approvazione modifiche alla Macrostruttura e alle linee funzionali dell'Ente*", l'Amministrazione ha approvato il vigente assetto organizzativo dell'Ente;

#### **Premesso che:**

- con la deliberazione di G.M. n. 289 del 2.12.2021 di aggiornamento del "*Piano Triennale dei Fabbisogni 2021-2023 previsto dall'art. 6 comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001*", è stato previsto, tra l'altro, il reclutamento di n. 1 Dirigente con contratto a tempo determinato e pieno ex art. 110, comma 1, TUEL da destinare al Servizio "Trasporti, Mobilità, Piste Ciclabili e Marina", in ragione della prevista vacanza della posizione dirigenziale che si determinerà in conseguenza del collocamento a riposo del Dirigente attualmente incaricato;

#### **Atteso che:**

- in ragione della prevista vacanza della posizione dirigenziale del Servizio "Trasporti, Mobilità, Piste Ciclabili e Marina", in esecuzione del vigente piano dei fabbisogni assunzionali del triennio 2021/2023, sopra richiamato, risulta necessario dare tempestivo avvio al procedimento di selezione per la copertura del posto e procedere, prima dell'avvio della selezione pubblica, come previsto dalla vigente disciplina regolamentare, all'indizione della procedura di interpello interno nel rispetto e in applicazione sia delle disposizioni di cui alle vigenti Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che dei principi espressi dai più recenti indirizzi giurisprudenziali in materia;



## COMUNE DI LATINA

---

### Visti e richiamati:

- la norma regolamentare dell'art. 16-quater rubricato "*Interpello interno per la copertura di posizioni dirigenziali a tempo determinato, dotazionali e extradotazionali*";
- i più recenti indirizzi giurisprudenziali secondo cui "*l'Ente Locale che ha intenzione di coprire un posto dirigenziale vacante in dotazione organica, ex art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000, deve procedere prioritariamente, mediante indizione di interpello interno, ad accertare che la professionalità richiesta non possa essere soddisfatta da personale interno di ruolo, non solo appartenente ai ruoli dirigenziali, ma anche tra i funzionari di categoria D che possiedono i requisiti richiesti per l'accesso alla dirigenza*" (cfr. TAR Lazio Roma Sez. II, Sent. n. 2479 dell'1.3.2021; Cons. Stato Sez. V, Sent. n. 4600 del 17.7.2020) e che, pertanto, la ricerca di professionalità all'esterno in caso di vacanza in organico di personale dirigenziale "*deve seguire il previo accertamento del possesso dei requisiti richiesti in capo a soggetti già appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione anche tra i funzionari di categoria D in possesso dei medesimi requisiti previsti per l'assunzione verso l'esterno*" (cfr. Cassazione, Sez. Lavoro, sent. n. 6308 dell'8.3.2021);
- l'art. 19 del D.Lgs.n.165/2001 e ss. mm. ed ii., il quale prevede, tra l'altro, una verifica preliminare in merito alla sussistenza di personale interno in possesso di requisiti specifici per lo svolgimento dell'incarico di cui trattasi;

### Ritenuto:

- in applicazione di quanto sopra, di dover avviare contemporaneamente due procedure di interpello interno per la copertura della posizione dirigenziale in oggetto, di cui una (Avviso "A" allegato alla presente determinazione) riservata al personale appartenente al ruolo dirigenziale con profilo professionale di "Dirigente Tecnico", in conformità all'art. 16-quater delle vigenti Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, e l'altra (Avviso "B" allegato alla presente determinazione) rivolta ai dipendenti appartenenti al ruolo del personale di categoria D con profilo professionale di "Funzionario Tecnico", in recepimento dei principi espressi dai suindicati indirizzi giurisprudenziali;

### Precisato:

- che l'esito della procedura di interpello interno di cui all'Avviso "B" resta subordinato all'esito negativo dell'interpello interno riservato al ruolo dirigenziale di cui all'Avviso "A";
- che saranno, pertanto, esaminate in via principale le candidature provenienti dal ruolo dirigenziale - secondo i requisiti e le modalità descritte nell'Avviso "A" - e in via subordinata le candidature provenienti dal ruolo del personale di categoria D - secondo i requisiti e le modalità descritte nell'Avviso "B";
- che in caso di esito negativo di ambedue le procedure di interpello, si procederà con selezione pubblica;

### Dato atto:

- che, sulla scorta del Consiglio di Stato n. 1648/2016 e per il combinato di cui agli artt. 19 D.Lgs. n. 165/2001 e 110 D.Lgs. n. 267/2000 l'incarico dirigenziale oggetto del presente interpello interno avrà durata di anni 3 (tre);



## COMUNE DI LATINA

---

### Visti:

- l'art. 16-quater delle Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi rubricato "*Interpello interno per la copertura di posizioni dirigenziali a tempo determinato, dotazionali e extradotazionali*";
- TAR Lazio Roma Sez. II, Sent. n. 2479 dell'1.3.2021; Cons. Stato Sez. V, Sent. n. 4600 del 17.7.2020 e Cassazione, Sez. Lavoro, sent. n. 6308 dell'8.3.2021;
- l'art. 19 del D.Lgs.n.165/2001 e ss. mm. ed ii., il quale prevede, tra l'altro, una verifica preliminare in merito alla sussistenza di personale interno in possesso di requisiti specifici per lo svolgimento dell'incarico di cui trattasi;
- l'art. 50 comma 10, del D.Lgs.n. 267/2000 e ss.mm. ed ii.;
- l'art.107 del D.Lgs.n.267/2000 e ss. mm. ed ii.;
- l'art.109, del D.Lgs.n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;
- l'art. 110, comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000 e ss.mm. ed ii.;
- gli artt. 48 e 49 del vigente Statuto del Comune di Latina, concernenti gli incarichi dirigenziali;
- l'art. 51 del vigente Statuto "*Conferimento incarichi dirigenziali*";
- le "*Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*" approvate con la deliberazione della G.M. n. 475 del 27.10.2017;
- il "*Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure selettive*" approvato con D.G.M. n. 398 del 31/7/2012 e ss. mm. e ii, nonché il Capo IX del Regolamento medesimo, recante la disciplina regolamentare relativa alle "*Assunzioni a tempo determinato*";
- il CCNL del'Area della Dirigenza del Comparto Regioni — Autonomie Locali;
- la Deliberazione della Giunta n. 165/2021 del 15.7.2021 avente ad oggetto "*Modifiche alle Linee Funzionali dell'Ente*" con cui l'Amministrazione ha provveduto ad approvare modifiche e/o integrazioni alle linee funzionali di competenza di alcuni Servizi al fine di migliorare la funzionalità degli stessi;
- la deliberazione della G.M. n. 70 del 31.3.2021 ad oggetto "*Aggiornamento del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità — Triennio 2021 — 2023*",

### DETERMINA

Per le motivazioni tutte di cui in premessa, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente dispositivo,

- 1) di approvare gli allegati avvisi (Avviso "A" riservato al personale di qualifica dirigenziale con profilo professionale di Dirigente Tecnico ed Avviso "B" rivolto al personale di categoria D con profilo professionale di Funzionario Tecnico) ai fini dell'avvio delle procedure di interpello interno per la copertura della posizione dirigenziale del Servizio Trasporti, Mobilità, Piste Ciclabili e Marina;
- 2) di stabilire che il termine per la presentazione delle domande di adesione agli avvisi di interpello, secondo le modalità descritte rispettivamente nell'Avviso "A" e nell'Avviso "B", è fissato in giorni 10 decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dei presenti avvisi sul sito internet del Comune di Latina, da realizzarsi mediante inserimento degli stessi nelle Sezioni "*Avvisi e bandi on-line*", "*Concorsi Pubblici on-line* e nella Sezione *Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di Concorso*;
- 3) di dare atto che la procedura dell'interpello interno avviata con la presente determinazione dirigenziale di cui all'Avviso "A" è normata dall'art. 16-quater delle Norme Regolamentari e che la procedura dell'interpello interno avviata con la presente determinazione dirigenziale di cui all'Avviso "B" è estesa in via



## COMUNE DI LATINA

subordinata al personale di ruolo di categoria D ai sensi degli orientamenti giurisprudenziali richiamati in premessa;

- 4) di stabilire che l'incarico dirigenziale oggetto delle presenti procedure di interpello interno, alla luce della decisione Cons. Stato n. 1648/2016 e per il combinato di cui agli artt. 19 D.Lgs. n. 165/2001 e 110 D.Lgs. n. 267/2000 avrà durata di anni 3 (tre);
- 5) di dare atto che la presente determina non presenta impegno di spesa;
- 6) di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1 co.9 lett.e) della l.n.190/2012 della insussistenza delle cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- 7) di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n. 33/2013;
- 8) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1 del D.lgs n. 267/2000 e del vigente regolamento comunale dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine di regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente Responsabile del Servizio.

Responsabile di procedimento: Passaretti Avv. Francesco

Latina, 07/12/2021

**Il Dirigente Responsabile del Servizio**  
**Passaretti Francesco**

*Documento firmato digitalmente*  
*(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*