



COMUNE DI LATINA

---

## **Servizio Gestione E Sviluppo Del Personale E Dell'organizzazione**

# **D E T E R M I N A Z I O N E**

**DETERMINAZIONE CON IMPEGNO DI SPESA - OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021 PREVISTE DALL'ART. 7 DEL CCDI 2021/2023 E DAL REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE ED AVVIO DELLA PROCEDURA SELETTIVA.**

**N° : 2357 /2021 del : 29/12/2021**



## COMUNE DI LATINA

### Il Dirigente Responsabile del Servizio

#### PREMESSO CHE:

- con decreto sindacale n. 73 del 02.11.2021 il sottoscritto Dr. Quirino Volpe è stato incaricato della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione per quanto attiene alle funzioni economiche e finanziarie del Servizio;
- con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 14/05/2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023;
- con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 14/05/2021 è stato approvato il Bilancio Finanziario di Previsione 2021/2023 e relativi allegati, esecutivi ai sensi di legge;
- con la Deliberazione di Giunta Municipale n. 118 del 28/05/2021 è stato approvato il PEG ed il Piano delle performance 2021/2023 con assegnazione delle risorse ai Dirigenti dei singoli servizi;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 42 del 30/06/2021 è stato approvato il rendiconto di gestione 2020;

#### VISTI:

- L'art.23 del D.Lgs.n.150 del 27/10/2009, come novellato dal D.Lgs. n.74 del 25/05/2017 che dispone: *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."* ;
- L'art.52, comma 1-bis del D.Lgs. n.165/2001 che dispone: *" ... I dipendenti pubblici..... sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito...."*;
- L'art.16 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018 che dispone: *"1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. 2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6. 3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. 4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67. 5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità. 6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi. 7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione*



## COMUNE DI LATINA

dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. 8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica. 9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina. 10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL.”

Richiamato:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2021/2023 approvato definitivamente in delegazione trattante in data 19 luglio 2021 che disciplina all'art.7 i criteri generali per le progressioni economiche orizzontali, come di seguito dettagliato:

- “1. L'istituto delle progressioni economiche orizzontali è destinato al 35% dei dipendenti.
  2. Il presente articolo disciplina i criteri per la definizione delle procedure per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali; per le modalità di selezione si fa esplicito riferimento all'allegato A.
  3. In particolare, le parti concordano che le progressioni economiche orizzontali sono riconosciute nei limiti indicati nei commi successivi, ai dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione prescritti dal presente articolo e positivamente selezionati alla stregua dei criteri di valutazione previsti nell'allegato “A”.
  4. Hanno titolo a partecipare alle selezioni per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 i dipendenti di ruolo, in servizio alla data di sottoscrizione del presente ccdi, che abbiano, alla medesima data, ventiquattro mesi di effettivo servizio nella posizione economica in godimento.
  5. Sono esclusi dalla procedure di selezione di cui al comma precedente, in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali, i dipendenti che abbiano riportato, nel biennio precedente alla data di pubblicazione del bando, sanzioni disciplinari pari o superiori a quelle previste dall'art.58, comma 1, lett.e), del CCNL o che risultino destinatari del provvedimento di sospensione dal servizio. Sono, altresì, esclusi i dipendenti che, nelle more della definizione della procedura di selezione, risulteranno destinatari dei precitati provvedimenti sanzionatori e/o cautelari, ad eccezione dei dipendenti che, avverso i predetti provvedimenti, abbiano proposto impugnazione davanti all'Autorità Giudiziaria, per i quali si procederà ad ammissione con riserva.
  6. In applicazione dell'articolo 16 del CCNL del 21 maggio 2021, i criteri per l'effettuazione nell'anno 2021 delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono previsti nell'allegato “A, quale parte integrante del presente accordo.
  7. Le progressioni economiche orizzontali saranno ripartite proporzionalmente, per numero dei dipendenti delle singole categorie di appartenenza.
  8. L'effettiva attribuzione della progressione economica orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione percentuale minima media della performance individuale nel richiamato triennio di riferimento pari al 60% del punteggio massimo ottenibile.
  9. Gli esiti delle suddette procedure selettive hanno una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione delle relative progressioni economiche orizzontali.
  10. I costi delle PEO sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.
- .....”;

- il “Regolamento per la progressione economica orizzontale del personale dipendente” allegato A al citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2021/2023;

CONSIDERATO CHE:

- con il citato accordo sono state concordate le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali previste dall'art.7 del relativo CCDI a valere sulla parte stabile del fondo salario accessorio del personale non dirigente;
- con determinazione dirigenziale n.1890/2021 sono stati assunti gli impegni di spesa per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali anno 2021;



## COMUNE DI LATINA

---

### RITENUTO:

- di dover avviare la procedura selettiva per il riconoscimento delle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021 entro il termine del corrente esercizio finanziario;
- di dover approvare l'avviso di selezione per la partecipazione alla procedura selettiva per il riconoscimento delle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021, comprensivo dello schema di domanda di partecipazione per la procedura selettiva;

### VISTI:

- i CCDI dell'Ente;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- i CCNL del personale non dirigente Comparto Regioni e Autonomie Locali;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;
- lo statuto comunale;

### DETERMINA

1) di APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto che ne costituisce presupposto e motivazione per l'adozione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1 e 3 della legge n.241/90;

2) di APRIRE I TERMINI per la presentazione delle istanze di ammissione alla procedura selettiva per la progressione economica orizzontale prevista dall'art.7 del CCDI 2021/2023 e dal Regolamento per la progressione economica orizzontale (allegato A al CCDI 2021/2023), nel rispetto dell'art.16 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 e nel rispetto dei criteri previsti dal citato accordo.

3) di APPROVARE l'allegato avviso di selezione per la partecipazione alla procedura selettiva per il riconoscimento delle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021; di dare atto che la citata documentazione è comprensiva dello schema di domanda, parte integrante e sostanziale del presente atto, da utilizzare per la partecipazione alla procedura selettiva in oggetto.

4) di DARE ATTO che:

- le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono contenuti nel richiamato accordo oltre che nella vigente disciplina normativa;
- di dare atto che i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza dall'01/01/2021;
- la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo salario accessorio anno 2021 ed impegnata con la determinazione dirigenziale n. 1890/2021;

5) di DISPORRE la pubblicazione dell'avviso di selezione in oggetto nella rete intranet comunale nella sezione "Risorse Umane – PEO anno 2021 art.7 CCDI 2021/2023" sino al 31/01/2022 per la durata corrispondente ai giorni concessi per la presentazione delle domande e nel sito istituzionale – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

7) di DARE ATTO inoltre che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 7° comma dell'art.183 del D.Lgs. 267/2000, e per il parere di regolarità contabile di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/200, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza.

8) di DARE ATTO, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.

9) di DARE ATTO che, successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013.



## COMUNE DI LATINA

10) di ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento comunale dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente Responsabile del Servizio.

Responsabile di procedimento: Volpe Dott. Quirino

Latina, 29/12/2021

**Il Dirigente Responsabile del Servizio**  
**Volpe Quirino**

*Documento firmato digitalmente*  
*(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*



COMUNE DI LATINA

N° : 2357 /2021 del : 29/12/2021

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE E DI ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA**

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

.....  
.....  
.....

rilascia:

**PARERE FAVOREVOLE**

per le motivazioni sopra esposte;

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo €	Capitolo	Articolo	Esercizio
-	-	-	-	-	-

Latina, 29/12/2021

Il Responsabile del Procedimento

.....

Il Dirigente del Servizio  
Programmazione e Bilancio  
Vicario Dott. Diego

*Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.