



COMUNE DI LATINA
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

**AVVISO DI SELEZIONE RISERVATO AI
DIPENDENTI DI RUOLO DEL COMUNE DI
LATINA PER IL RICONOSCIMENTO
DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA
CATEGORIA CON DECORRENZA
01/01/2021**

**(Art.16 del CCNL Funzioni Locali
21/05/2018 – Art. 7 e allegato A del CCDI
19/07/2021)**

II DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE PER LE FUNZIONI ECONOMICHE E FINANZIARIE

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art.107 del D.Lgs. n.267/2000;

Dato atto dell'assenza di conflitti d'interessi ai sensi dell'art.6-bis della Legge n.241/1990;

Visti:

- l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018;
- il CCDI 2021/2023 approvato definitivamente in data 19/07/2021 in particolare l'art. 7 che dispone:

"1. L'istituto delle progressioni economiche orizzontali è destinato al 35% dei dipendenti.

2. Il presente articolo disciplina i criteri per la definizione delle procedure per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali; per le modalità di selezione si fa esplicito riferimento all'allegato A.

3. In particolare, le parti concordano che le progressioni economiche orizzontali sono riconosciute nei limiti indicati nei commi successivi, ai dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione prescritti dal presente articolo e positivamente selezionati alla stregua dei criteri di valutazione previsti nell'allegato "A".

4. Hanno titolo a partecipare alle selezioni per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 i dipendenti di ruolo, in servizio alla data di sottoscrizione del presente ccdi, che abbiano, alla medesima data, ventiquattro mesi di effettivo servizio nella posizione economica in godimento.

5. Sono esclusi dalla procedure di selezione di cui al comma precedente, in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali, i dipendenti che abbiano riportato, nel biennio precedente alla data di pubblicazione del bando, sanzioni disciplinari pari o superiori a quelle previste dall'art.58, comma 1, lett.e), del CCNL o che risultino destinatari del provvedimento di sospensione dal servizio. Sono, altresì, esclusi i dipendenti che, nelle more della definizione della procedura di selezione, risulteranno destinatari dei precitati provvedimenti sanzionatori e/o cautelari, ad eccezione dei dipendenti che, avverso i predetti provvedimenti, abbiano proposto impugnazione davanti all'Autorità Giudiziaria, per i quali si procederà ad ammissione con riserva.

6. In applicazione dell'articolo 16 del CCNL del 21 maggio 2021, i criteri per l'effettuazione nell'anno 2021 delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono previsti nell'allegato "A, quale parte integrante del presente accordo.

7. Le progressioni economiche orizzontali saranno ripartite proporzionalmente, per numero dei dipendenti delle singole categorie di appartenenza.

8. *L'effettiva attribuzione della progressione economica orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione percentuale minima media della performance individuale nel richiamato triennio di riferimento pari al 60% del punteggio massimo ottenibile.*

9. *Gli esiti delle suddette procedure selettive hanno una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione delle relative progressioni economiche orizzontali.*

10. *I costi delle PEO sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.*

.....”;

- il Regolamento per la progressione economica orizzontale del personale dipendente (allegato A al CCDI 2021/2023);

RENDE NOTO

CHE E' INDETTA PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA GIURIDICA, CON DECORRENZA 01/01/2021, RISERVATO AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI LATINA

Art. 1- Progressione economica orizzontale.

Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, pari al 35% del personale dipendente non dirigente, in relazione ai risultati individuali valutati secondo la metodologia di valutazione vigente e allo sviluppo delle competenze professionali.

La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie,

per la categoria A, dalla pos. A1 alla pos. A6;

per la categoria B, dalla pos. B1 alla pos. B8

per la categoria C, dalla pos. C1 alla pos. C6;

per la categoria D, dalla pos. D1 alla pos. D7

Il valore economico di ogni posizione successiva alla posizione iniziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali.

Art.2 – Principi generali e procedura

I Dipendenti del Comune di Latina interessati alla selezione potranno presentare, entro e non oltre il giorno 31 gennaio 2022, apposita domanda di partecipazione (Allegato A) nella quale dovranno autocertificare il possesso dei requisiti richiesti.

La domanda potrà essere depositata in forma cartacea con firma autografa presso l'Ufficio Protocollo Generale ovvero trasmessa a mezzo pec all'indirizzo protocollo@pec.comune.latina.it.

La procedura istruttoria e di definizione delle graduatorie sarà espletata da apposita Commissione composta da Dirigenti dell'Ente.

La valutazione delle istanze di partecipazione sarà effettuata nel rispetto del Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali del Personale Dipendente.

La procedura selettiva terminerà con la formulazione di graduatorie distinte per ciascuna categoria giuridica all'esito dei punteggi complessivamente ottenuti da ciascun dipendente nell'ambito della categoria giuridica di appartenenza.

Gli esiti della procedura selettiva hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è prevista l'attribuzione delle relative progressioni economiche orizzontali.

Art. 3 – Requisiti di accesso alla selezione

Il personale di ruolo della categoria A, B, C, D, per accedere alle procedure di selezione finalizzate alla progressione economica orizzontale nella categoria, deve:

- essere in servizio al 19 luglio 2021 (data di approvazione definitiva del CCDI 2021/2023).
- aver maturato al 31 dicembre 2020 il requisito di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi.

Ai dipendenti provenienti da altre Amministrazioni pubbliche per effetto di procedure di mobilità, gli anni di servizio prestati presso l'Amministrazione di provenienza sono riconosciuti ai fini del requisito di ammissione.

- essere in possesso del requisito di aver assicurato nell'anno 2020, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza gli istituti inerenti: alle ferie, al riposo compensativo, all'assenza per infortuni per cause di servizio, ai permessi sindacali per attività riferite all'Ente, alle aspettative o distacchi sindacali, alle astensione per maternità e congedi parentali, all'assenza per donazione sangue o protezione civile, all'assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3.

- non essere stato destinatari di procedimenti / provvedimenti disciplinari previsti dall'art.7 comma 5 del CCDI 2021/2023. In particolare sono esclusi dalla procedura selettiva in oggetto, in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali, i dipendenti che abbiano riportato, nel biennio precedente alla data di pubblicazione del bando, sanzioni disciplinari pari o superiori a quelle previste dall'art.58, comma 1, lett.e), del CCNL o che risultino destinatari del provvedimento di sospensione dal servizio. Sono, altresì, esclusi i dipendenti che, nelle more della definizione della procedura di selezione, risulteranno destinatari dei precitati provvedimenti sanzionatori e/o cautelari, ad eccezione dei dipendenti che, avverso i predetti provvedimenti, abbiano proposto impugnazione davanti all'Autorità Giudiziaria, per i quali si procederà ad ammissione con riserva.

- essere in possesso di una valutazione percentuale minima media delle performance individuale nel triennio 2018/2019/2020 di riferimento pari al 60% del punteggio massimo ottenibile.

Art. 4 – Elementi di valutazione, criteri e punteggi

L'istituto delle progressioni economiche orizzontali 2021 è destinato al 35% del personale in servizio alla data di approvazione definitiva del CCDI 2021/2023, ripartite proporzionalmente per numero dei dipendenti presenti nelle singole categorie di appartenenza.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che all'interno della graduatoria riferita alla propria categoria hanno conseguito il punteggio più alto – fino ad un massimo di punti 100 - in ordine decrescente e fino alla concorrenza di una quota limitata di dipendenti, pari al 35% del personale dipendente non dirigente, in relazione ai parametri di valutazione ed ai criteri indicati nell'allegato A al Regolamento per la progressione economica orizzontale del personale dipendente.

A parità di punteggio, al fine dell'attribuzione della progressione per l'anno 2021, verranno preferiti, nel seguente ordine:

- i dipendenti con maggiore anzianità di servizio alle dipendenze di una P.A.;
- i dipendenti con maggiore anzianità anagrafica;
- i dipendenti con maggior anzianità di servizio nel Comune di Latina.

In relazione all'elemento valutativo delle schede di valutazione del triennio precedente all'anno in cui viene avviata la procedura della PEO, qualora il dipendente nel triennio 2018/2019/2020 non abbia conseguito la valutazione a causa di prolungate assenze ascrivibili alle tipologie di cui al seguente elenco, che trovano specifica e piena tutela retributiva e contributiva nelle norme di legge e di contratto nazionale, ferma restando la sussistenza del requisito di ammissione della effettiva permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, maturata anche in via non continuativa, gli sarà riconosciuto il valore della valutazione percentuale media della categoria di appartenenza:

- distacco sindacale pari o superiore al 50%;
- infortunio sul lavoro, malattia per cause di servizio e cure ad esso correlate;
- assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita;
- congedo obbligatorio per maternità.

Art. 5 – Criteri di individuazione dei posti a selezione

Al fine di poter predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della Progressione Economica Orizzontale all'interno della categoria giuridica, sono

utilizzati i seguenti criteri selettivi disciplinati dall'allegato A al Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale del Personale Dipendente.

| Elemento valutativo | Punti Max | Indici |
|--|---|---|
| <p>Anzianità di servizio nel pubblico impiego intesa come esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento nella categoria giuridica di appartenenza: cat.giur. A – B – C – D (questa ultima comprensiva di D1 e D3)</p> | <p>cat. A – B: punti 30</p> <p>cat. C – D: punti 20</p> | <p>Cat. A – B: Viene assegnato 1,5 punto ogni 2 anni di servizio prestato nel Comune di Latina o altra Amministrazione del comparto Funzioni Locali; Viene assegnato 0,75 punto ogni 2 anni di servizio prestato in altra Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1, comma 2 D.Lgs. n. 165/2001 diversa dall'Ente Locale ovvero prestato in categoria giuridica inferiore a quella di attuale assegnazione.</p> <p>Cat. C – D: Viene assegnato 1 punto ogni 2 anni di servizio prestato nel Comune di Latina o altra Amministrazione del comparto Funzioni Locali; Viene assegnato 0,50 punto ogni 2 anni di servizio prestato in altra Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1, comma 2 D.Lgs. n. 165/2001 diversa dall'Ente Locale ovvero prestato in possesso di categoria giuridica inferiore a quella di attuale assegnazione.</p> <p>Il periodo di servizio inferiore all'anno viene riparametrato ai mesi di servizio svolti nell'anno.</p> |
| <p>Formazione professionale intesa come competenze certificate a seguito di processi di aggiornamento / istruzione / formazione</p> | <p>cat. A – B: punti 10</p> <p>cat. C – D: punti 20</p> | <p>I titoli di laurea, i diplomi e quant'altro conseguito in aggiunta al titolo richiesto per l'assunzione in servizio in ordine alla categoria di appartenenza, ulteriore rispetto a questo, vengono valutati come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma di scuola secondaria triennale /quadriennale: 3 - Diploma di scuola secondaria quinquennale: 5 - Laurea triennale: 8 - Laurea specialistica / diploma di laurea vecchio ordinamento: 10 - Laurea triennale (ulteriore rispetto a quella eventualmente richiesta per per l'assunzione nella categoria di appartenenza) ed in aggiunta altro titolo universitario (es master/altra laurea/corso di specializzazione/ dottorato ricerca) o abilitazione professionale: 15 - Laurea specialistica o diploma di laurea del vecchio ordinamento (ulteriore rispetto a quella eventualmente richiesta per l'assunzione nella categoria di appartenenza) ed in aggiunta altro titolo universitario (es. master/altra laurea/corso di specializzazione/ dottorato ricerca) o abilitazione professionale 20 <p>Il titolo superiore assorbe quello inferiore se costituisce prosecuzione dello stesso corso di studi.</p> <p>I master, i corsi di specializzazione e di perfezionamento post lauream</p> |

| | | |
|------------------------------|-----------|---|
| | | <p>e le abilitazioni professionali (ad eccezione delle ipotesi sopra previste di abbinamento con il titolo di laurea triennale o specialistica) sono valutati ognuno 5 punti, nei limiti del punteggio massimo ottenibile.</p> <p>Tutti gli altri titoli formativi vengono valutati 1 punto per ciascun titolo, nei limiti del punteggio massimo ottenibile.*</p> |
| Schede di valutazione | 60 | <p>I punteggi sono attribuiti sulla base dei risultati ottenuti dai dipendenti nelle schede di valutazione relative ai tre anni precedenti a quello in cui viene avviato il procedimento per l'attribuzione della progressione (2018/2019/2020), calcolando la media dei punteggi conseguiti nelle schede del triennio.</p> <p>Il punteggio conseguito nelle scheda di valutazione (compreso fra 0 e 120) viene riparametrato nel range dell'elemento valutativo (compreso fra 0 e 60) secondo proporzione diretta e lineare $x:60=y:120$, in cui x è il punteggio da attribuire e y è la cifra corrispondente alla media dei punteggi ottenuti nelle schede di valutazione.</p> <p>I punteggi con frazione decimale sono arrotondati all'unità superiore.</p> |

* Clausola interpretativa:

“Per titoli formativi s’intendono quelli afferenti alle funzioni della Pubblica Amministrazione o al profilo professionale ricoperti, regolarmente certificati”.

Art. 6- Norma transitoria e finale

Per tutto quello non espressamente previsto dal presente disciplinare si rinvia a quanto prescritto dal vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali.

Il Dirigente

Dr. Quirino Volpe