

**AVVISO D'INTERPELLO INTERNO (AVVISO “A”) RIVOLTO AL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE DEL SERVIZIO "TRASPORTI, MOBILITA', PISTE CICLABILI E MARINA". ESECUZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI TRIENNIO 2021/2023 AGGIORNATO CON LA DELIBERAZIONE DELLA G.M. N° 289 DEL 2.12.2021.**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Richiamati:**

- l'art. 50 comma 10, del D.Lgs.n. 267/2000 e ss.mm. ed ii.;
- l'art.107 del D.Lgs.n.267/2000 e ss. mm. ed ii.;
- l'art.109, del D.Lgs.n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;
- l'art. 110, comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000 e ss.mm. ed ii.;
- l'art. 19 del D.Lgs.n.165/2001 e ss. mm. ed ii.;
- gli artt. 48 e 49 del vigente Statuto del Comune di Latina, concernenti gli incarichi dirigenziali;
- l'art. 51 del vigente Statuto “*Conferimento incarichi dirigenziali*”;
- le “*Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*” approvate con la deliberazione della G.M.n. 475 del 27.10.2017;
- gli artt. 14, 15 e 16-quater delle richiamate Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni — Autonomie Locali;
- il “*Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure selettive*” approvato con D.G.M. n. 398 del 31/7/2012 e ss. mm. e ii.;
- la Deliberazione della Giunta n. 165/2021 del 15.7.2021 avente ad oggetto “*Modifiche alle Linee Funzionali dell'Ente*” con cui l'Amministrazione ha provveduto ad approvare modifiche e/o integrazioni alle linee funzionali di competenza di alcuni Servizi al fine di migliorare la funzionalità degli stessi;
- la deliberazione della G.M. n. 70 del 31.3.2021 ad oggetto “*Aggiornamento del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità — Triennio 2021 — 2023*”;

**Vista:**

- la Deliberazione di G.M. n. 289 del 2.12.2021 di parziale aggiornamento del “*Piano Triennale dei Fabbisogni 2021-2023 previsto dall'art. 6 comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001*”, con la quale, tra l'altro, è stato previsto il reclutamento di n. 1 Dirigente Tecnico con contratto a tempo determinato e pieno ex art. 110, comma 1, TUEL per la copertura della posizione dirigenziale del Servizio “Trasporti, Mobilità, Piste Ciclabili e Marina”, in ragione della prevista vacanza della posizione dirigenziale che si determinerà in conseguenza del collocamento a riposo del Dirigente attualmente incaricato;
- la propria determinazione n. 2086 del 7.12.2021 ad oggetto “*APPROVAZIONE AVVISI INTERNI PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE DEL SERVIZIO TRASPORTI, MOBILITA', PISTE CICLABILI E MARINA. ESECUZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI TRIENNIO 2021/2023 AGGIORNATO CON LA DELIBERAZIONE DELLA G.M. N° 289 DEL 2.12.2021*”;
- l'art. 16-quater delle Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi rubricato

“Interpello interno per la copertura di posizioni dirigenziali a tempo determinato, dotazionali e extradotazionali”;

## **AVVIA**

La procedura dell'INTERPELLO INTERNO prevista dall'art. 16-quater delle Norme Regolamentari, secondo le modalità ivi indicate, per la copertura della posizione dirigenziale del Servizio Trasporti, Mobilità, Piste Ciclabili e Marina, in esecuzione del Piano dei Fabbisogni di Personale del Triennio 2021/2023 di cui alla Deliberazione della Giunta Municipale n. 289 del 2.12.2021, come da seguente articolato.

### **Art. 1**

#### **REQUISITI DI AMMISSIONE ALL'INTERPELLO INTERNO**

I Dirigenti interni interessati, per l'ammissione alla procedura di interpello interno ex art. 16-quater delle Norme Regolamentari, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente dell'Ente con qualifica di Dirigente Tecnico con Laurea in Ingegneria, Architettura o Informatica, in possesso di *Curricula Vitae* che verranno trasmessi dal Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione al Sindaco, per l'esame di cui all'art. 16-quater delle Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come richiamato dal successivo articolo 3 del presente Avviso.
2. insussistenza di nessuna delle condizioni di incompatibilità e d'inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013, in relazione all'incarico dirigenziale da ricoprire.

I requisiti di ammissione di cui al presente articolo dovranno essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

### **Art. 2**

#### **DESCRIZIONE DELLE FUNZIONI AFFERENTI AL POSTO DA RICOPRIRE**

Per la posizione dirigenziale di cui all'art. 1 relativa alla copertura della posizione di *Dirigente Tecnico del Servizio Trasporti, Mobilità, Piste Ciclabili e Marina*, le competenze da assolvere sono relative alle attività indicate nelle Linee Funzionali del *Servizio Trasporti, Mobilità, Piste Ciclabili e Marina*, nonché ogni ulteriore funzione e attività di competenza dirigenziale previste dalla normativa attualmente in vigore, ferme restando le responsabilità e le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n.267/2000 e di cui all'art. 17 del D.Lgs.n. 165/2001 e ss. mm. ed ii..

Le competenze e le funzioni afferenti alla posizione dirigenziale potranno essere ampliate, ridotte ovvero modificate nei contenuti, in ragione di eventuali modifiche dell'assetto organizzativo dell'Ente che dovessero interessare, nel corso della durata contrattuale, il Servizio *Trasporti, Mobilità, Piste Ciclabili e Marina*.

### **Art. 3**

## **MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA D'INTERPELLO. ESAME E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

1. I Dirigenti interessati dovranno presentare la propria candidatura, **entro e non oltre il termine di 10 (dieci) giorni** decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso d'interpello interno sul sito istituzionale ([www.comune.latina.it](http://www.comune.latina.it)), nella Sezione *Avvisi e Bandi on-line, Concorsi Pubblici on-line* e nella Sezione *Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di Concorso*, mediante trasmissione della domanda di adesione all'interpello corredata dal Curriculum Vitae a mezzo posta elettronica indirizzata all'indirizzo PEC: [servizio.affaripersonale@pec.comune.latina.it](mailto:servizio.affaripersonale@pec.comune.latina.it) ovvero all'indirizzo e-mail: [segreteria.personale@comune.latina.it](mailto:segreteria.personale@comune.latina.it) oppure a mano mediante presentazione diretta alla Segreteria del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione. Il presente Avviso viene anche trasmesso a mezzo posta elettronica alle Segreterie decentrate dei Servizi dell'Ente.

2. Successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle candidature, il Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione provvede a verificare la rispondenza dei requisiti dichiarati nelle domande ai dati contenuti nei fascicoli personali, integra eventualmente le domande pervenute con la documentazione già in possesso dell'Amministrazione e trasmette al Sindaco le candidature risultanti in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 1 del presente Avviso.

3. Il Sindaco, coadiuvato dal Direttore Generale e dal Presidente dell'O.I.V., esamina i Curricula trasmessi, anche relativamente all'attinenza dei titoli culturali e professionali e delle competenze tecniche e organizzative dichiarate rispetto alle funzioni e agli obiettivi assegnati al Servizio Trasporti, Mobilità, Piste Ciclabili e Marina, come declinati nel DUP e nel PEG.

4. Successivamente, il Sindaco, coadiuvato dal Direttore Generale e dal Presidente dell'O.I.V., sottopone i candidati a un colloquio che verterà su:

- i profili motivazionali che hanno indotto il Dirigente a presentare la candidatura;

- i risultati dirigenziali conseguiti e le esperienze di dirigenza maturate, anche attinenti all'eventuale conferimento dell'incarico di Dirigente del Servizio Trasporti, Mobilità, Piste Ciclabili e Marina, in relazione agli specifici programmi e alla natura e complessità degli obiettivi assegnati alla posizione da ricoprire e in relazione, altresì, al raggiungimento degli obiettivi strategici fissati nelle Linee programmatiche di mandato, declinati nel DUP e negli atti della programmazione operativa adottati dall'Ente.

5. La data e la sede del colloquio saranno comunicate ai candidati all'interpello dal Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a mezzo posta elettronica.

### **Art. 4**

#### **ESITO DELL'INTERPELLO INTERNO. ATTIVITA' CONSEQUENZIALI**

1. All'esito della procedura di valutazione, il Sindaco provvede eventualmente al conferimento dell'incarico.

2. Il conferimento dell'incarico dirigenziale a copertura del posto dirigenziale dotazionale del Servizio "Trasporti, Mobilità, Piste Ciclabili e Marina" di cui al presente avviso, comporta, in seguito all'approvazione delle pesature delle posizioni dirigenziali ad opera della delibera della G.M. n. 303 del 30.9.2021, il riconoscimento al Dirigente incaricato della retribuzione di posizione inerente al Servizio "Trasporti, Mobilità, Piste Ciclabili e Marina".

3. In caso di esito positivo della procedura di interpello, pur trattandosi di selezione interna per cui l'individuazione del soggetto idoneo all'incarico da conferire i sensi dell'art. 110, comma 1, Tuel non darà luogo alla formazione di una graduatoria di merito e/o comparativa, l'elenco degli idonei individuati all'esito della procedura di valutazione resterà a disposizione del Sindaco per eventuali successivi conferimenti, ex art. 110 comma 1 D.Lgs. 267/2000, di funzioni dirigenziali a carattere tecnico analoghe a quelle oggetto dell'incarico di cui alla presente procedura .
4. In caso di mancanza di candidature o qualora la procedura di valutazione dia esito negativo, l'interpello si ritiene concluso.
5. In entrambi i casi dei commi 1 e 3 del presente articolo, il Sindaco comunica la conclusione della procedura d'interpello al Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, per la pubblicazione dell'esito della procedura sul sito istituzionale, nelle Sezioni *Avvisi e Bandi on-line*, *Concorsi Pubblici on-line* e nella Sezione *Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di Concorso* e per le attività consequenziali.
6. Concluso negativamente il presente interpello interno, la selezione sarà riservata ai Funzionari Tecnici di categoria D interni all'Ente ed in caso di esito negativo anche di quest'ultima, si procederà con selezione pubblica.

#### **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso d'interpello interno, si rinvia, in quanto applicabili, alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti dell'Ente.

Firmato digitalmente da: PASSARETTI FRANCESCO  
Data: 07/12/2021 12:33:47

**Il Dirigente**

**Avv. Francesco Passaretti**