



COMUNE DI LATINA

Servizio Gestione E Sviluppo Del Personale E Dell'organizzazione

D E T E R M I N A Z I O N E

DETERMINAZIONE CON IMPEGNO DI SPESA - OGGETTO: PROCEDURA DI RECLUTAMENTO DI N.4 UNITA' A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CAT. B POS. EC.B1 PROFILO OPERAIO COME PROGRAMMATA CON DGMN.21/2020, 137/2020 E CONFERMATA CON DGM.233/2020 E N.72/2021 - PRESA D'ATTO DELLA IDONEITÀ ACCERTATA DALLA COMMISSIONE NOMINATA CON DET.690/2021 COME INTEGRATA CON DET.N.728/2021 - ASSUNZIONE DI N.2 UNITÀ A FAR DATA DAL 31/05/2021 - RINVIO CAUTELATIVO DI ASSUNZIONE DI ALTRE N.2 IDONEITÀ

**RACCOLTA GENERALE PRESSO LA
SEGRETERIA GENERALE**

N° : 845 /2021 del : 28/05/2021



COMUNE DI LATINA

Il Dirigente Responsabile del Servizio

Premesso che:

- con decreto sindacale n. 60 del 14.09.2020, il sottoscritto Dott. Quirino Volpe è stato incaricato della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 14/05/2021, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), ai sensi dell'art. 170 del D. Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2021-2023, quale adempimento obbligatorio per la legittimità delle assunzioni di personale;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.27 del 14/05/2021, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 ed i suoi allegati, quale adempimento obbligatorio per la legittimità delle assunzioni di personale;
- con deliberazione di Giunta Municipale n.118 del 28/05/2021, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2021/2023 (art.169 del D.Lgs.n.267/2000) e il Piano della Performance, nonché disposta l'assegnazione delle risorse ai dirigenti/responsabili dei Servizi, quale adempimento obbligatorio per la legittimità delle assunzioni di personale;
- con deliberazione di Giunta Municipale n.119 del 28/05/2021, è stato approvato il "*Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 – 2023 ai sensi dell'ar.6 co.4 del D.Lgsn.165/2001*";

Premesso altresì che,

- con DGMn.21/2020 13/02/2020, ad oggetto "*Piano Triennale dei fabbisogni 2020/2022 previsto dall'art.6 co.4 del D.Lgs.n.165/2001*", e la DGMn.137/2020 del 04/08/2020 ad oggetto "*Aggiornamento Piano Triennale dei fabbisogni 2020/2022 previsto dall'art.6 co.4 del D.Lgs.n.165/2001*", è stata programmata l'assunzione di n.4 unità di personale di categoria B1 profilo professionale *operaio*, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Latina;
- con DGMn.233/2020 del 10/12/2020 ad oggetto "*Aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni 2020 – 2022 come previsto dall'art.6 c.4 del D.Lgs.n.165/2001*", al punto 5) del deliberato, è stato previsto "*Di dare atto che le procedure assunzionali programmate per il 2020 ed eventualmente non concluse nel medesimo anno saranno completate nel 2021 e contemplate nell'aggiornamento del Piano assunzionale*";
- con DGMn.72/2021 del 02/04/2021, ad oggetto "*Piano Triennale dei fabbisogni 2021 – 2023 previsto dall'art.6 co.4 del D.Lgs.n.165/2001*", è stata confermata la previsione assunzionale di n.4 unità di operai categoria B1 da reclutare mediante "*ufficio di collocamento/precedenza ex art.24 D.Lgs.n.81/2015*";

Viste e richiamate,

- la determina dirigenziale n.690/2021 di questo Servizio ad oggetto "*Assunzione di n.4 unità a tempo pieno ed indeterminato cat.B1 – profilo operaio mediante ufficio di collocamento/precedenza ex art.24 D.Lgs.n.81/2015 come programmata con DGMn.21/2020; DGMn.137/2020 e confermata con DGMn.72/2021 - Nomina commissione esaminatrice – Diario e tipologia prove selettive*", pubblicata sul sito *web* del Comune di Latina sezione *concorsi pubblici on line* e in Amministrazione Trasparente in data 12/05/2021, ed allegata alla presente, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente atto;
- la determina dirigenziale n.728/2021 del 18/05/2021 ad oggetto "*Integrazione determina n.690/2021 relativamente agli atti di nomina della commissione esaminatrice nella procedura di reclutamento di n.4 unità di categoria B1 - profilo operaio*", ed allegata alla presente, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente atto;
- la determina dirigenziale n.742/2021 del 19/05/2021 ad oggetto "*Convocazione dei sigg. Cacciotti, Chiarioni, Zuffranieri per la partecipazione alla prova di idoneità nella procedura di reclutamento di n.4 unità di categoria B1 profilo operaio – integrazione determina n.690/2021 e 728/2021*", ed allegata alla presente, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente atto;



COMUNE DI LATINA

- gli **AVVISI PUBBLICI** sul sito web del Comune di Latina sezione *concorsi pubblici on line*, del 12/05/2021, del 18/05/2021 e del 19/05/2021, il primo allegato alla presente, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente atto (gli **AVVISI** del 18 e 19 maggio sono di sola pubblicazione delle determinazioni n.728/2021 e n.742/2021);

Viste

- le seguenti convocazioni dei candidati per la prova del 20/05/2021:
 - 1- POLIMENE Flavio, prot.n.69076 del 12/05/2021;
 - 2- CAMPILANI Ilaria prot.n.69087 del 12/05/2021;
 - 3- DI STEFANI Dino prot.n.69092 del 12/05/2021;
 - 4- MONTEFUSCO Maria prot.n.69089 del 12/05/2021;
 - 5- FARINA Alessandro prot.n.69095 del 12/05/2021;
 - 6- CACCIOTTI Luciana prot.n.72183 del 19/05/2021;
 7. CHIARIONI Roberto prot.n.72180 del 19/05/2021;
 - 8- ZUFFRANIERI Gianluca prot.n.72184 del 19/05/2021;
- la nota prot.n.73463 del 21/05/2021, con cui la Segretaria della nominata Commissione ha trasmesso a questo Ufficio il Verbale n.1 del 20/05/2021, ad oggetto la prova di idoneità effettuata in detta data, attestante le modalità di svolgimento della stessa, in particolare: insediamento della Commissione, conferma dichiarazioni di spettanza ex artt.46 e 47 DPR n.445/2000, presa d'atto degli atti del procedimento rilevanti per la prova, preparazione delle buste per l'estrazione dei compiti da eseguire, individuazione dei criteri di valutazione, operazioni di prevenzione anti COVID19, acquisizione di autocertificazioni anticontagio COVID19, riconoscimento candidati, lettura di disposizioni di legge rilevanti ai fini della prova, svolgimento e descrizione delle prove svolte singolarmente da ciascun candidato, valutazione di ciascun candidato e ricognizione conclusiva delle idoneità;
- la nota prot.n. 75129 del 25/05/2021, con cui, ad integrazione della nota del 21/05/2021, la Segretaria della Commissione ha trasmesso tutti gli atti prodotti in sede di seduta del 20/05/2021 dalla Commissione medesima, nonché comunicato l'avvenuta affissione di **AVVISO PUBBLICO** del 20/05/2021, allegato alla presente, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente atto, ad oggetto l'esito della prova di idoneità deliberato dalla Commissione;
Preso atto, quindi
- del seguente esito della prova di idoneità svoltasi il 20/05/2021, deliberato dalla Commissione come da detto **AVVISO PUBBLICO**:

CACCIOTTI LUCIANA	IDONEA
CAMPILANI ILARIA	IDONEA
CHIARIONI ROBERTO	IDONEO
DE STEFANI DINO	IDONEO
FARINA ALESSANDRO	IDONEO
MONTEFUSCO MARIA	IDONEO
POLIMENE FLAVIO	IDONEO
ZUFFRANIERI GIANLUCA	ASSENTE – ESCLUSO

Visti

- l'art.16 della L.n.56/1987 *“Disposizioni concernenti lo Stato agli enti pubblici”*;
- il DPR n.487/1994 ad oggetto *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici, e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*, in particolare gli articoli 27 *“Selezione”* e 28 *“Assunzioni in servizio”*;
- il vigente *“Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive”*, in particolare l'articolo 65 *“Assunzioni tramite il centro per l'impiego”*;
- l'art.24 *“Diritti di precedenza”* del D.Lgs.n.81/2015 ad oggetto *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art.1, co.7, L.n.183/2014”*;

Preso atto

- delle operazioni della nominata Commissione, come attestate da Verbale n.1 del 20/05/2021 e atti allegati;



COMUNE DI LATINA

- della deliberazione della Commissione ad oggetto l'accertamento delle idoneità dei candidati come da *AVVISO PUBBLICO* di cui sopra;

Dato atto quindi

- di poter procedere alle assunzioni delle unità di categoria B1 profilo operaio, programmate con gli atti deliberativi di cui sopra;

Preso atto tuttavia a questo punto,

- come già rappresentato con determina dirigenziale n.742/2021, del ricorso ex art.414 e contestuale ricorso ex art.700 cpc notificato al Comune di Latina con prot.n.69451 del 14/05/2021, presentato da CACCIOTTI Luciana e FARINA Alessandro, iscritto a ruolo RG1161/2021 del Tribunale di Latina sez. Lavoro, nonché decreto di fissazione di comparizione delle parti del ricorso ex art.700 cpc per il 10/06/2021, al fine di *"in via cautelare ed urgente, ritenuta la sussistenza del fumus boni juris e del periculum in mora, ordinare al Comune di Latina di adibire i ricorrenti all'attività lavorativa e mansioni corrispondenti a quelle di operaio di cat.B pos.ec.1 e comunque adottare ogni atto idoneo a cautelare in via provvisoria il loro diritto soggettivo."*;
- della richiesta di adozione della misura cautelare con decreto *inaudita altera parte* e decreto *inaudita altera parte* ex art.669 sexies cpc del Tribunale di Latina sez. Lavoro, presentata da CACCIOTTI Luciana, venuto meno l'interesse di FARINA Alessandro, in relazione al ricorso di cui sopra, notificata al Comune di Latina con prot.n.71264 del 18/05/2021, a cui è seguita, per le motivazioni di cui alla detta determina n.742/2021, la convocazione della sig.a CACCIOTTI LUCIANA per la partecipazione e la sottoposizione alla prova selettiva del giorno 20/05/2021 ai fini della verifica della idoneità alla mansione in relazione alla procedura assunzionale in oggetto;
- del ricorso in autotutela notificato a questo Ente con prot.n.71737 del 19/05/2021, da CHIARIONI Roberto, per asserito diritto di precedenza ex art.24 D.Lgs.n.81/2015, a cui è seguita, per le motivazioni di cui alla detta determina n.742/2021, la convocazione per la partecipazione e la sottoposizione alla prova selettiva del giorno 20/05/2021 ai fini della verifica della idoneità alla mansione in relazione alla procedura assunzionale in oggetto;
- della convocazione alle prove del 20/05/2021 trasmessa anche a ZUFFRANIERI Gianluca, per ragioni di *par condicio* data la identica posizione sostanziale dello stesso con quella dei sig. CACCIOTTI e CHIARIONI, come già motivato e disposto con la determinazione n.742/2021;
- dell'esito delle prove del 20/05/2021 come da deliberazione della Commissione pubblicata in pari data, secondo cui i sig.i CACCIOTTI e CHIARIONI sono stati accertati e dichiarati IDONEI, mentre il sig. ZUFFRANIERI è stato dichiarato assente e quindi escluso dalla prova;

Richiamato e confermato,

- quanto rappresentato con determina n.742/2021, già trasmessa ai sig. Cacciotti, Chiarioni e Zuffranieri in uno alle convocazioni per la prova di idoneità, secondo cui la partecipazione a detta prova è stata loro consentita, quanto alla prima in ottemperanza al Decreto del Giudice n.RG1161/2021 del 18/05/2021, quanto agli altri ai fini cautelativi e per *par condicio*;
- che quindi *"questa Amministrazione, ove fosse accertata l'idoneità dei sig. Cacciotti, Chiarioni e Zuffranieri, si riserva ogni provvedimento successivo di assunzione nei confronti degli stessi all'esito del giudizio pendente in esecuzione di ogni futuro provvedimento giurisdizionale;"*;

Ritenuto pertanto

- di dover tener conto del contenzioso in essere, quantomeno fino al decreto chiesto dalla Ricorrente ex art.700 cpc previsto all'esito dell'udienza di comparizione delle parti fissata per il 10 giugno p.v. salvo rinvii e per l'effetto di dover sospendere le assunzioni di n.2 unità, per i seguenti motivi:
per la prima unità, ove l'adito Giudice dovesse accogliere il ricorso ex art.700 cpc presentato dalla sig.a CACCIOTTI Luciana, questa Amministrazione, in esecuzione a detto decreto, si troverebbe a dover assumere detta unità per ordine dell'autorità, al contempo a dover rimuovere dal posto di lavoro l'unità precedentemente assunta, stante l'impossibilità di assumere in maggior numero rispetto a quello di n.4 unità come previste e stanziare con la programmazione assunzionale di cui alle deliberazioni di G.M.n.21/2020, 137/2020, 233/2020 e 72/2021;
per la seconda unità, nel caso di decreto cautelare di assunzione, anche l'immissione in ruolo di detta unità perderebbe i caratteri della ragionevole certezza, restando esposta ad eventuale contenzioso giurisdizionale attivabile da parte di CHIARIONI Roberto a seguito della diffida



COMUNE DI LATINA

stragiudiziale di cui sopra, e stante l'impossibilità di assumere in maggior numero rispetto a quello di n.4 unità come previste e stanziare con la programmazione assunzionale di cui alle deliberazioni di G.M.n.21/2020, 137/2020, 233/2020 e 72/2021;

Ritenuto quindi

- a scopo cautelativo ed a tutela delle ragioni dell'Ente e dei candidati medesimi, di dover rinviare le assunzioni programmate per n.2 unità all'esito del provvedimento cautelare ex art.700 cpc previsto per l'udienza di comparizione delle parti del 10 giugno p.v., alla luce del quale, e valutati i motivi, questo Ufficio provvederà ai reclutamenti programmati a maggiore garanzia delle posizioni giuridiche lavorative delle unità rimaste da assumere;

Atteso che

- in previsione del termine del 15/07/2021, è necessario poter consentire l'esercizio del diritto di precedenza del candidato FARINA Alessandro, a pena di estinzione come previsto dall'art.24 co.4 ultimo cpv del D.Lgs.n.81/2015;
- che, a tal fine, è necessario assumere gli impegni di spesa relativi al trattamento economico stipendiale delle immissioni in ruolo entro il 31 maggio p.v., cioè entro il termine per l'approvazione del Rendiconto 2020 e del Bilancio di previsione 2021-2023 al 31 maggio 2021, come differito in forza dell'art.3 comma 1 del D.L.n.56/2021;
- che le prossime assunzioni, all'esito del giudizio cautelare in corso, avranno decorrenza dall'approvazione del Rendiconto 2020;

Dato atto di conseguenza

- di dover procedere alla assunzione di n. 2 unità di categoria B1 profilo operaio nelle persone di: FARINA Alessandro, quale titolare del diritto di precedenza ex art.24 D.Lgs.n.81/2015, di cui alla nota prot.n.75876 del 03/07/2020; POLIMENE Flavio, quale primo candidato avviato a selezione ex art.16 L.n.56/1986 con nota della Direzione Regionale – Area Decentrata Centri per l'Impiego Lazio Sud acquisita agli atti con prot.n.140776 del 18/12/2020;

Fermo restando, in ogni caso,

- come già rappresentato con la determina n.742/2021, quanto comunicato con le note prot.n.69063, 69086, 69081 del 13/05/2021, relativamente all'avvenuta estinzione del diritto di precedenza al 31/12/2020 in capo ai lavoratori Cacciotti, Chiarioni e Zuffranieri, in forza del comma 4 ultimo cpv dell'art.24 del D.Lgs.n.81/2015;
- che, quindi, il rinvio delle assunzioni delle altre n.2 unità dichiarate idonee, CAMPILANI Ilaria e DE STEFANI Dino, fino all'esito del decreto cautelare richiesto ex art.700 cpc previsto per l'udienza di comparizione del 10/06/2021, è disposto a scopo cautelativo ed a tutela delle ragioni dell'Ente nonché dei candidati medesimi, le cui posizioni si presentano al momento condizionate, direttamente ed indirettamente, dal provvedimento del Giudice cautelare;

Visti e richiamati a tal fine

- l'art.27 co.5 del DPRn.487/1994 "Selezione", secondo cui "5. Le operazioni di selezione, sono, a pena di nullità, pubbliche e sono precedute dall'affissione di apposito avviso all'albo dell'amministrazione o dell'ente. A tutte le operazioni provvede la stessa commissione, fino alla completa copertura dei posti complessivamente indicati nella richiesta di avviamento o nel bando di offerta di lavoro.";
- l'art.28 co.1 del DPRn.487/1994 "Assunzioni in servizio", secondo cui "Le amministrazioni e gli enti interessati procedono a nominare in prova e ad immettere in servizio i lavoratori utilmente selezionati, anche singolarmente o per scaglioni, nel rispetto dell'ordine di avviamento e di graduatoria integrata.";

Visto e richiamato ancora

- l'art.24 del D.Lgs.n.81/2015 "Diritti di precedenza", secondo cui "1. Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi, il lavoratore che, nell'esecuzione di uno o più contratti a tempo determinato presso la stessa azienda, ha prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro entro i successivi dodici mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine. ... 4. Il diritto di precedenza deve essere espressamente richiamato nell'atto scritto di cui all'articolo 19,



COMUNE DI LATINA

comma 4, e può essere esercitato a condizione che il lavoratore manifesti per iscritto la propria volontà in tal senso al datore di lavoro entro sei mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro nei casi di cui ai commi 1 e 2, ed entro tre mesi nel caso di cui al comma 3. Il diritto di precedenza si estingue una volta trascorso un anno dalla data di cessazione del rapporto.”;

Confermato quindi

- di procedere alla assunzione di n. 2 unità di categoria B1 profilo operaio nelle persone di:
FARINA Alessandro, quale titolare del diritto di precedenza ex art.24 D.Lgs.n.81/2015, di cui alla nota prot.n.75876 del 03/07/2020;
POLIMENE Flavio, quale primo candidato avviato a selezione ex art.16 L.n.56/1986 con nota della Direzione Regionale – Area Decentrata Centri per l’Impiego Lazio Sud acquisita agli atti con prot.n.140776 del 18/12/2020;

Visti a tal fine,

- gli esiti positivi della visita preassuntiva chiesta da questo datore di lavoro ex art.41 co. 2 lett.a) del D.Lgs.n.81/2008 e ss. mm.ed ii., preve convocazioni prot.n.73518 e 73520 del 21/05/2021, rispettivamente del candidato Farina Alessandro e del candidato POLIMENE Flavio;

Visto e richiamato

- l’art.3 co.1 della L.n.241/1990, rilevante, in particolare, ai fini del rinvio cautelativo delle assunzioni dei candidati CAMPILANI Ilaria e DE STEFANI Dino, secondo cui *“1. Ogni provvedimento amministrativo, compresi quelli concernenti l’organizzazione amministrativa, lo svolgimento dei pubblici concorsi ed il personale, deve essere motivato, salvo che nelle ipotesi previste dal comma 2. La motivazione deve indicare i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche che hanno determinato la decisione dell’amministrazione, in relazione alle risultanze dell’istruttoria.”;*

Visti

- l’art.16 della L.n.56/1986 ad oggetto *“Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro.”;*
- il D.Lgs.n.267/2000 e ss. mm. ed ii. TUEELL;
il D.Lgs.n.165/2001 e ss. mm. ed ii. *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;*
- il D.Lgs.n.198/2006 ag oggetto *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art.6 della L.n.246/2005”;*
- il D.Lgs.n.150/2009 ad oggetto *“Attuazione della L.n.15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”;*
- il D.Lgs.n.81/2015, ad oggetto *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183.”;*
- il DPR n. 487/1994, ad oggetto *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;*
- la L.n.241/1990;
- lo Statuto Comunale del Comune di Latina;
- le Norme Regolamentari sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il *“Regolamento comunale sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d’accesso e procedure selettive”* approvato con DGM n. 398 del 31/7/2012 e ss.mm. Ed ii.;
- le deliberazioni e determinazioni dirigenziali sopra richiamate;
- gli atti d’ufficio;

DETERMINA

Per le motivazioni tutte di cui in premessa, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente dispositivo,

- di prendere atto delle operazioni della Commissione e delle risultanze come da AVVISO PUBBLICO del 20/05/2021 di seguito riportato:
CACCIOTTI LUCIANA IDONEA
CAMPILANI ILARIA IDONEA
CHIARIONI ROBERTO IDONEO
DE STEFANI DINO IDONEO
FARINA ALESSANDRO IDONEO



COMUNE DI LATINA

MONTEFUSCO MARIA IDONEO
POLIMENE FLAVIO IDONEO
ZUFFRANIERI GIANLUCA ASSENTE – ESCLUSO

- di confermare che l'elenco di cui sopra, reso in ordine alfabetico di tutti i candidati convocati, non ha valore di graduatoria e che le immissioni in ruolo degli idonei saranno effettuate nel rispetto dell'ordine di avviamento a selezione, previo n.1 diritto di precedenza ex art.24 D.Lgs.n.81/2015;
- di procedere, quindi, all'assunzione delle seguenti n.2 unità di personale di categoria B posizione economica B1, profilo *operaio* con contratto a tempo pieno ed indeterminato, come programmato con le deliberazioni di GMn.21/2020, n.137/2020, n.233/2020, n.72/2021 di cui in premessa:
FARINA Alessandro, quale titolare del diritto di precedenza ex art.24 D.Lgs.n.81/2015, di cui alla nota prot.n.75876 del 03/07/2020, presente nella graduatoria definitiva della Regione Lazio n.G15678 del 17/12/2020, come dichiarato dall'Ente regionale con nota prot.n.147586 del 31/12/2020 e con nota prot.n.56160 del 20/04/2021;
POLIMENE Flavio, quale primo candidato avviato a selezione ex art.16 L.n.56/1986 con nota della Direzione Regionale – Area Decentrata Centri per l'Impiego Lazio Sud acquisita agli atti con prot.n.140776 del 18/12/2020;
- di procedere alla chiamata in servizio dei candidati sopra indicati, con contestuale richiesta dei seguenti documenti:

dichiarazione di accettazione dell'assunzione nel ruolo di personale di categoria B - posizione economica B1, profilo professionale operaio;

dichiarazione di essere a conoscenza e di accettare le norme di cui ai vigenti Regolamenti Comunali e al Codice di Comportamento, che saranno indicati e resi disponibili dall'Ufficio, nonché delle incompatibilità di cui alla L.n.662/96 art.1, dal comma 56 al comma 56-bis; di cui al D.P.R. n.3/1957 e delle disposizioni di cui all'art.53 del D.Lgs.n.165/2001 e ss. mm. ed ii.;

dichiarazione sostitutiva di certificazione ex art.46 del DPR n.445/2000 e ss. mm ed ii. ad oggetto:

estremi di nascita e residenza e/o domicilio;

cittadinanza italiana;

godimento dei diritti civili;

casellario giudiziario e carichi pendenti;

stato di famiglia;

- di dare atto che si procederà all'assunzione a tempo indeterminato e pieno a far data dal 31.05.2021;
- di dare atto che i candidati, una volta assunti, saranno sottoposti al periodo di periodo di prova, ai sensi dell'art.28 del DPRn.487/1994 e della disciplina contrattuale di cui all'art. 20 CCNL del 21.5.2018 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;
- di dare atto che ai Dipendenti verrà applicato, per lo stato giuridico e trattamento economico, il vigente CCNL dei dipendenti degli EELL;
- di dare atto che la spesa annuale relativa all'assunzione della predetta unità è prevista nelle relative deliberazioni della G.M. di approvazione del Piano dei Fabbisogni Assunzionali, citate in premessa;
- di impegnare ai fini assunzionali, la spesa necessaria per il trattamento stipendiale di n.2 unità di operai, come di seguito dettagliato, a valere sulle disponibilità del bilancio pluriennale 2021/2023, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4/2 del D.Lgs.23 giugno 2011, n.118 e successive modificazioni, in



COMUNE DI LATINA

considerazione dell'esigibilità della medesima imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue:

Cap/Articolo	Esercizio di esigibilità 2021	Esercizio di esigibilità 2022	Esercizio di esigibilità 2023
58/1	€ 24.070,08	€ 41.067,44	€ 41.067,44
58/2	€ 7.483,62	€ 12.768,26	€ 12.768,26
58/4	€ 2.045,96	€ 3.490,74	€ 3.490,74

- di dare atto che la spesa relativa agli esercizi successivi al 2023 farà carico ai capitoli stipendiali di competenza, secondo l'assegnazione ai servizi dell'unità di personale;
- di precisare, che trattandosi di spesa corrente, l'assunzione di impegni su esercizi successivi a quello in corso, a norma dell'art.183, comma 6 del vigente TUEL trova presupposto nel contratto (punto a) del richiamato comma 6;
- di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 9 del decreto legge n.78/2009 (conv. In legge n. 102/2009), che il programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
- di precisare, a norma dell'art. 183, comma 9 bis, del vigente TUEL, che trattasi di spesa RICORRENTE;
- di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni che il presente provvedimento comporta i seguenti ulteriori riflessi indiretti sulla situazione economica finanziaria dell'Ente: al personale in oggetto oltre alla retribuzione fondamentale impegnata con il presente provvedimento (retribuzione tabellare, rateo tredicesima mensilità, indennità di comparto ed indennità di vacanza contrattuale) saranno corrisposti gli emolumenti accessori previsti per la relativa categoria e figura professionale dalle norme contrattuali vigenti, a valere sulle disponibilità finanziarie del fondo risorse decentrate del personale non dirigente e sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- quanto ai candidati CAMPILANI Ilaria e DE STEFANI Dino, di rinviare in via cautelativa la relativa assunzione all'esito del decreto cautelare richiesto da CACCIOTTI Luciana ex art.700 cpc previsto per l'udienza di comparizione personale delle parti del 10 giugno p.v., salvo rinvio;
- di riservarsi in merito alle successive assunzioni alla luce delle motivazioni del detto decreto cautelare;
- di provvedere alle successive immissioni in ruolo dopo l'approvazione del Rendiconto 2021;
- di dover far salvo, in ogni caso, ogni provvedimento giurisdizionale definitivo che dovesse intervenire all'esito del giudizio di cognizione;
- di provvedere alle successive immissioni in ruolo dopo l'approvazione del Rendiconto 2021;
- di dare atto, altresì, che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al comma 7° dell'art.183 del D.lgs 267/2000 e per il parere di regolarità contabile di cui all'art. 147bis del D.lgs 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'albo pretorio ai fini della generale conoscenza;
- di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1 co.9 lett.e) della l.n.190/2012, della insussistenza delle cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n. 33/2013;
- di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs n. 267/2000 e del vigente regolamento comunale dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e



COMUNE DI LATINA

-
- correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente Responsabile del Servizio;
- di disporre che l'Istruttore Direttivo, Dott.ssa Alessandra Melito, procederà alle comunicazioni della presente determinazione alla Segreteria Direzione Generale, per l'assegnazione del dipendente ai Servizi dell'Ente, agli Uffici del Servizio Sviluppo e Gestione del Personale e dell'Organizzazione ed al Servizio Finanziario e Partecipate per i successivi adempimenti di specifica competenza;
 - di precisare che, avverso il presente provvedimento, è possibile presentare ricorso amministrativo innanzi il Presidente della Repubblica entro e non oltre 120 giorni dal perfezionamento dello stesso, ovvero innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio sezione staccata di Latina, entro e non oltre 60 giorni da detta decorrenza.

Responsabile di procedimento: Minchella Maria Elena

Latina, 28/05/2021

**Il Dirigente Responsabile del Servizio
Volpe Quirino**

*Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*