



COMUNE DI LATINA

---

**Servizio Gestione E Sviluppo Del Personale E  
Dell'organizzazione**

**D E T E R M I N A Z I O N E**

**DETERMINAZIONE CON IMPEGNO DI SPESA - OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO INTERNO PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE DEL SERVIZIO PATRIMONIO, GESTIONE IMPIANTI SPORTIVI - ESECUZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI TRIENNIO 2020/2022 AGGIORNATO CON LA DELIBERAZIONE DELLA G.M. N. 233 DEL 10.12.2020**

**RACCOLTA GENERALE PRESSO LA  
SEGRETERIA GENERALE**

**N° : 2214 /2020 del : 11/12/2020**



## COMUNE DI LATINA

---

### Il Dirigente Responsabile del Servizio

#### **PREMESSO che:**

- con decreto del Sindaco n. 60 del 14/09/2020 il sottoscritto Dott. Quirino Volpe è stato incaricato *ad interim* della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 16/04/2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), ai sensi dell'art. 170 D. Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2020 – 2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 17/04/2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022 e i relativi allegati”;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 92 del 19.05.2020 e successiva variazione ex delibera di Giunta n. 146 del 13.8.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020-2022 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000) e il Piano della Performance, nonché disposta l’assegnazione delle risorse ai dirigenti/responsabili dei Servizi;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 130 del 31.07.2020 sono state approvate le modifiche alla Macrostruttura organizzativa e alle Linee Funzionali dell’Ente;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 166 del 10.09.2020 è stata approvata la nuova metodologia di valutazione della retribuzione dell’indennità di posizione dei dirigenti;

#### **Premesso che:**

- con la deliberazione di G.M. n. 233 del 10.12.2020 di aggiornamento del “*Piano Triennale dei Fabbisogni 2020-2022 previsto dall’art. 6 comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001*”, è stato previsto, tra l’altro, il reclutamento di n. 1 Dirigente Tecnico con contratto a tempo determinato e pieno ex art. 110, comma 1, TUEL;
- con determinazione dirigenziale n. 2200 dell’11.12.2020 è stato assunto a tempo pieno e indeterminato n. 1 Dirigente Tecnico, nella persona dell’Arch. Micol Ayuso, già incaricata ai sensi dell’art. 110, comma 1 TUEL del Servizio “*Decoro, manutenzioni, qualità urbana e bellezza. Beni comuni*” e, *ad interim*, del Servizio “*Patrimonio, gestione impianti sportivi*”;
- con il decreto del Sindaco n. 73 dell’11.12.2020, al Dirigente neoassunto è stato conferito l’incarico dirigenziale per la copertura del Servizio “*Decoro, manutenzioni, qualità urbana e bellezza. Beni comuni*”;

#### **Atteso che:**

- risulta, allo stato, vacante la posizione dirigenziale del Servizio “*Patrimonio, gestione impianti sportivi*” e, pertanto, in esecuzione del vigente piano dei fabbisogni assunzionali del triennio 2020/2022, sopra richiamato, risulta necessario dare tempestivo avvio al procedimento per la copertura del posto ai sensi



## COMUNE DI LATINA

dell'art. 110, comma 1 TUEL e procedere, come previsto dalla vigente disciplina regolamentare, all'interpello interno nel rispetto e in applicazione della disposizione di cui all'art. 16-quater delle Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

### Viste e richiamate:

- la norma regolamentare dell'art. 16-quater rubricato "*Interpello interno per la copertura di posizioni dirigenziali a tempo determinato, dotazionali e extradotazionali*";
- l'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, che prevede la possibilità di attribuire incarichi dirigenziali a tempo determinato "*a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione*", previa verifica dei requisiti per l'accesso alla dirigenza e il possesso degli specifici requisiti richiesti dal comma stesso;

### Ritenuto:

- di dover avviare la procedura dell'interpello interno prevista dall'art. 16-quater delle Norme Regolamentari, propedeutica alla copertura della posizione dirigenziale vacante del Servizio Patrimonio, gestione impianti sportivi, in esecuzione della programmazione dei fabbisogni aggiornata con la deliberazione di G.M. n. 233 del 10.12.2020;

### Visti:

- il D.Lgs.n.267/2000 e ss. mm. ed ii. TUEELL;
- il D.Lgs.n.165/2001 e ss. mm. ed ii. "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- la deliberazione della G.M. n. 233 del 10.12.2020 ad oggetto "*Aggiornamento Piano Triennale dei Fabbisogni 2020/2022 previsto dall'art. 6, comma 4, del d.lgs. n. 165/2001*";
- il decreto del Sindaco n. 73 dell'11.12.2020 di conferimento dell'incarico dirigenziale per la copertura del Servizio "*Decoro, manutenzioni, qualità urbana e bellezza. Beni comuni*";
- lo Statuto del Comune di Latina;
- le vigenti Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione della G.M. n. 130 del 31.7.2020 ad oggetto "*Approvazione modifiche alla Macrostruttura e alle Linee Funzionali*";
- il Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive approvato con Deliberazione G.M.n.398 del 31/07/2012;
- i vigenti CCNL dell'Area II – Dirigenza – comparto Regioni e Enti Locali;

## DETERMINA

Per le motivazioni tutte di cui in premessa, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente dispositivo,

- 1) di approvare l'allegato avviso per l'interpello interno ai sensi e per gli effetti dell'art. 16-quater delle Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, per la copertura della posizione dirigenziale del Servizio Patrimonio, gestione impianti sportivi;
- 2) di stabilire, in applicazione della richiamata norma regolamentare, che il termine per la presentazione delle domande di adesione all'interpello, corredate dal Curriculum Vitae, è fissato in giorni 10 decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet del Comune di Latina, da realizzarsi mediante inserimento dell'avviso interno nella Sezione "*Avvisi e bandi on-line*";



## COMUNE DI LATINA

- 3) di dare atto che la procedura dell'interpello interno avviata con la presente determinazione dirigenziale è normata dall'art. 16-quater delle Norme Regolamentari e che, pertanto, si fa rinvio alla citata disposizione ai fini della disciplina dell'interpello interno finalizzato alla copertura della posizione dirigenziale del Servizio Patrimonio, gestione impianti sportivi;
- 4) di stabilire che l'incarico dirigenziale oggetto del presente interpello interno, alla luce della decisione Cons. Stato n. 1648/2016 e per il combinato di cui agli artt. 19 D.Lgs. n. 165/2001 e 110 D.Lgs. n. 267/2000 avrà durata di anni 3 (tre);
- 5) di stabilire che il responsabile del procedimento è il Funzionario Avv. Lucia Giovangrossi;
- 6) di dare atto che la presente determina non presenta impegno di spesa;
- 7) di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1 co.9 lett.e) della l.n.190/2012 della insussistenza delle cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- 8) di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n. 33/2013;
- 9) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1 del D.lgs n. 267/2000 e del vigente regolamento comunale dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine di regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente Responsabile del Servizio.

Responsabile di procedimento: Giovangrossi Lucia

Latina, 11/12/2020

**Il Dirigente Responsabile del Servizio  
Volpe Quirino**

*Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*