



COMUNE DI LATINA

Servizio Gestione E Sviluppo Del Personale E Dell'organizzazione

D E T E R M I N A Z I O N E

DETERMINAZIONE CON IMPEGNO DI SPESA - OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIRIGENTE NELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E PARTECIPATE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PIENO, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, D.LGS.N.267/2000 E SS.MM. E II.. APPROVAZIONE.

**RACCOLTA GENERALE PRESSO LA
SEGRETERIA GENERALE**

N° : 1522 /2020 del : 15/09/2020



COMUNE DI LATINA

Il Dirigente Responsabile del Servizio

Premesso che:

- con decreto sindacale n. 14 del 01.06.2020 il sottoscritto Dott. Quirino Volpe è stato incaricato della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.13 del 17/04/2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022 ed i relativi allegati;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.12 del 16/04/2020 è stato approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione), ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2020-2022;
- con deliberazioni di Giunta Municipale n. 92 del 19.05.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020/2022 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000) e il Piano della Performance, nonché disposta l'assegnazione delle risorse ai dirigenti/responsabili dei Servizi

Premesso che :

- con la Deliberazione di G.M. n. 137 del 4.8.2020 di aggiornamento del "*Piano Triennale dei Fabbisogni 2020/2022 previsto dall'art. 6 comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001*" è stato previsto, tra l'altro, il reclutamento di n. 1 Dirigente con contratto a tempo determinato e pieno *ex art.* 110, comma 1, TUEL, da destinare al Servizio "Finanziario e Partecipate", in ragione della vacanza della posizione dirigenziale determinatasi per la prematura cessazione del rapporto di lavoro alle dipendenze dell'Ente del Dirigente di ruolo del citato Servizio;
- con la determinazione dirigenziale del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione n. 1399 del 13.8.2020 è stato approvato l'avviso per l'avvio dell'interpello interno, ai sensi dell'art. 16-*quater* delle vigenti Norme Regolamentari, per la copertura della posizione dirigenziale del Servizio "Finanziario e Partecipate"; l'avviso d'interpello è stato pubblicato sul sito istituzionale – Sezione "Avvisi e Bandi on – line" e, in aggiunta, Sezione Amministrazione Trasparente – "Bandi di Concorso", il 17.8.2020 e nella medesima data trasmesso dalla Segreteria del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a mezzo posta elettronica a tutte le Segreterie decentrate, ai fini della conoscenza da parte di tutti i Dirigenti interni;
- successivamente alla scadenza del termine dei 10 giorni previsto per la partecipazione alla procedura dell'interpello, con nota prot. n. 97133 del 3.9.2020 il Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione ha comunicato che nessuno dei Dirigenti interni ha presentato la propria candidatura alla procedura d'interpello;
- conseguentemente il Sindaco, con nota prot. n. 97383 del 3.9.2020, ha comunicato la conclusione dell'interpello interno e tale esito è stato pubblicato nella Sezione "Avvisi e Bandi on – line" del sito istituzionale, oltre che nella Sezione Amministrazione Trasparente – "Bandi di Concorso";

Dato atto, quindi:

- in ragione della conclusione della procedura d'interpello interno prevista dall'art. 16-*quater* delle Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di poter dare avvio alle attività consequenziali e procedere alla pubblicazione dell'avviso di selezione pubblica per il reclutamento, *ex art.* 110, comma 1 D. Lgs. n. 267/2000, di n. 1 Dirigente nella posizione dirigenziale del Servizio "Finanziario e Partecipate";

Visti e richiamati:



COMUNE DI LATINA

- la disposizione dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. e ii., la quale prevede, tra l'altro, che la copertura di posti di qualifiche dirigenziali possa avvenire mediante contratto a tempo determinato, a condizione che:
- tale possibilità sia prevista nello Statuto comunale;
- non si ecceda la quota attribuibile mediante contratti a tempo determinato stabilita dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che, in ogni caso, non può superare il 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica;
- fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica dirigenziale, gli incarichi siano conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo agli interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
- l'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, che prevede la possibilità di attribuire incarichi dirigenziali a tempo determinato *“a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione”*, previa verifica dei requisiti per l'accesso alla dirigenza e il possesso degli specifici requisiti richiesti dal comma stesso;
- l'art. 49 dello Statuto del Comune di Latina *“Incarichi a contratto”*, che prevede la copertura di responsabili di servizi di qualifica dirigenziale mediante la stipula di contratti a tempo determinato;
- l'art. 15 delle Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi rubricato *“Copertura di posizioni dirigenziali con rapporto di lavoro a tempo determinato”*;
- l'art. 7, comma 1, del D.P.R.16/4/2013, n. 70;
- la previsione di cui all'art. 16, comma 1- *quater* del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con Legge n. 160 del 7/8/2016, recante alcune precisazioni in materia di reclutamenti a tempo determinato, quali l'esplicita esclusione dal tetto alla spesa per lavoro flessibile degli incarichi conferiti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL;

Dato atto, pertanto,

- che trattandosi di selezione pubblica per l'individuazione del soggetto idoneo all'incarico da conferire ai sensi del citato articolo 110 comma 1 TUEL, all'esito della procedura, avente natura selettiva-idoneativa, non si darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito e/o comparativa;
- che, sulla scorta del Consiglio di Stato n. 1648/2016 e in attuazione del combinato di cui all'art.19 del D.Lgs.n.165/2001 e dell'art.110 del D.Lgs.n.267/2000 e ss. mm. e ii., il contratto di lavoro avrà durata di anni 3 (tre);

Visti:

- il D.Lgs.n.267/2000 e ss. mm. ed ii. TUEL;
- il D.Lgs.n.165/2001 e ss. mm. ed ii. *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- la Deliberazione di G.M. n. 137 del 4.8.2020 di aggiornamento del *“Piano Triennale dei Fabbisogni 2020/2022 previsto dall'art. 6 comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001”* e ss.mm. e ii.”;
- lo Statuto del Comune di Latina;
- le vigenti *Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*;
- la deliberazione della G.M. n. 444/2018 del 27.12.2018 ad oggetto *“Approvazione Macrostruttura. Approvazione Linee Funzionali”*;
- la deliberazione della G.M. n. 130 del 31.7.2020 ad oggetto *“Approvazione modifiche alla Macrostruttura e alle Linee Funzionali”*, con cui l'Amministrazione ha provveduto ad apportare



COMUNE DI LATINA

modifiche all'assetto organizzativo, con previsione della produzione degli effetti a far data dal 14.9.2020;

- la determinazione dirigenziale n. 1399 del 13.8.2020;
- la nota del Sindaco prot. n. 97383 del 3.9.2020 concernente la comunicazione della chiusura dell'interpello interno ex art. 16-*quater* delle Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi avviato il 17.8.2020;
- il Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive approvato con Deliberazione G.M.n.398 del 31/07/2012 e ss. mm. e ii.;
- i vigenti CCNL dell'Area II – Dirigenza Regioni e Enti Locali;
- Cass, S.U. 3.2.2014 n. 2290; Cons. Stato Sez. III 23.10.2017, n. 4879; Cons. Stato Sez. III 20.03.2019, n. 1850;

DETERMINA

Per le motivazioni tutte di cui in premessa, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente dispositivo,

- di dare atto della conclusione della procedura d'interpello interno di cui all'art. 16-*quater* delle Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, per la mancanza di candidature, come reso noto con comunicazione del Sindaco prot. n. 97383 del 3.9.2020, pubblicata a norma di Regolamento;
- di approvare, in esecuzione del Piano dei Fabbisogni del triennio 2020-2022 aggiornato con la deliberazione di G.M. n. 137 del 4.8.2020, l'allegato avviso per la selezione di n. 1 Dirigente del Servizio "Finanziario e Partecipate", a tempo determinato e pieno ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e, per l'effetto, d'indire la relativa procedura selettiva pubblica;
- di stabilire che l'avviso approvato con la presente determina sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Latina (www.comune.latina.it), con valore di pubblicità legale ai sensi e per gli effetti dell'art.1 della L.n.69/2009 e nel rispetto dei principi di cui all'art.35 comma 3 del D.Lgs.n.165/2001;
- di stabilire che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato in giorni 15 decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso approvato con la presente determina sul sito internet del Comune di Latina (www.comune.latina.it), da realizzarsi mediante inserimento dell'avviso nella Sezione *Concorsi Pubblici on line* e Sezione *Amministrazione Trasparente* – Sottosezione *Bandi di Concorso*;
- di stabilire, sulla scorta del Consiglio di Stato n. 1648/2016 e in attuazione del combinato disposto di cui all'art.19 del D.Lgs.n165/2001 e dell'art.110 del D.Lgs.n.267/2000, che il contratto avrà durata di anni 3 (tre);
- che trattandosi di selezione pubblica idoneativa, finalizzata all'individuazione del soggetto idoneo all'incarico da conferire con carattere fiduciario, ai sensi del citato articolo 110 comma 1, all'esito della procedura non si darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito e/o comparativa;
- di stabilire che il responsabile del procedimento è il Funzionario Avv. Lucia Giovangrossi;
- di precisare che la presente determina non presenta impegno di spesa, che sarà assunto all'atto del conferimento dell'incarico al soggetto individuato e incaricato secondo la procedura in oggetto;
- di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1 co.9 lett.e) della l.n.190/2012 della insussistenza delle cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n. 33/2013;
- di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1 del D.lgs n. 267/2000 e del vigente regolamento comunale dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente Responsabile del Servizio;



COMUNE DI LATINA

-
- di dare atto che la presente determinazione senza impegno è immediatamente esecutiva in quanto non necessita del Visto di regolarità contabile.

Responsabile di procedimento: Giovangrossi Lucia

Latina, 15/09/2020

**Il Dirigente Responsabile del Servizio
Volpe Quirino**

*Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*