



SEDUTA DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Deliberazione n° 100/2020 del 28/05/2020

OGGETTO : APPROVAZIONE DEL PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2020/2022

L'anno duemilaventi il giorno ventotto del mese di Maggio in modalità Audio video,

LA GIUNTA

<i>1</i>	<i>COLETTA DAMIANO</i>	Sindaco	<i>Presente</i>
<i>2</i>	<i>BRIGANTI MARIA PAOLA</i>	Vice Sindaco	<i>Presente</i>
<i>3</i>	<i>CASTALDO FRANCESCO</i>	Assessore	<i>Presente</i>
<i>4</i>	<i>CICCARELLI PATRIZIA</i>	Assessore	<i>Presente</i>
<i>5</i>	<i>DI FRANCIA SILVIO</i>	Assessore	<i>Presente</i>
<i>6</i>	<i>LEGGIO CRISTINA</i>	Assessore	<i>Presente</i>
<i>7</i>	<i>LEPORI SIMONA</i>	Assessore	<i>Presente</i>
<i>8</i>	<i>LESSIO ROBERTO</i>	Assessore	<i>Presente</i>
<i>9</i>	<i>PROIETTI GIANMARCO</i>	Assessore	<i>Presente</i>
<i>10</i>	<i>RANIERI EMILIO</i>	Assessore	<i>Assente</i>

PRESIEDE IL SINDACO DAMIANO DR. COLETTA
ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE IOVINELLA AVV. ROSA

ORIGINALE



Si riunisce secondo le prescrizioni organizzative di cui alla nota del Sindaco prot. n. 33171 del 23/03/2020 avente ad oggetto: "Disposizioni organizzative alla Giunta ai sensi del DL 18/2020 art. 73", in ottemperanza alle azioni per il contenimento della diffusione del COVID 19.

Il dirigente Dr. Quirino Volpe, responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione e su indirizzo dell'Assessore Patrizia Ciccarelli

Premesso che:

-il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" che, all'art. 57, indica misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione di piani triennali per le "azioni positive" da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;

-il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e s.m.i., "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", al capo IV "Promozione delle pari opportunità", promuove e regola le azioni positive, stabilendo, all'art. 48, comma 1, che "... i Comuni ... predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.....";

-la Legge 4 novembre 2010, n. 183, e s.m.i., "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro" dispone che "*le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno...il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ...*", e la Direttiva del 4 marzo 2011 dispone le "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

il Comune di Latina, con Deliberazione di Giunta Municipale n.96/2019 del 28/03/2019 ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e nominato il suo Presidente e i suoi componenti;

Richiamata:

-la direttiva n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto: "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

Preso atto che:

-il Comitato Unico di Garanzia nella seduta del 14 maggio 2020 ha approvato il "Piano delle Azioni Positive 2020/2022", come da documentazione in allegato;

Dato atto che:

-la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Ritenuto:

-di poter approvare la richiamata documentazione e nel dettaglio di approvare gli obiettivi individuati nel Piano Azioni Positive per il triennio 2020/2022 suddivisi in area formazione, area sensibilizzazione sulle pari opportunità, area sensibilizzazione sulla violenza di genere, area benessere lavorativo, area studi e indagini, area organizzazione e conciliazione vita/lavoro;

Visto:

-il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ed ii.;



-il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ed ii. ed in particolare l'art.57;

-la L. n.183/2010 ed in particolare l'art.21;

-la direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità, contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e la direttiva 2/2019;

-lo Statuto Comunale;

PROPONE DI DELIBERARE

- di approvare gli obiettivi e le azioni positive individuate dal CUG nell'allegato Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022;
- di trasmettere copia della presente deliberazione ai Dirigenti dell'Ente, al CUG, all'OIV, alla Rappresentanza sindacale dell'Ente e alle Organizzazioni Sindacali territoriali;
- di demandare l'attuazione degli obiettivi del Piano Azioni Positive ai Dirigenti dell'Ente, su impulso del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, al fine di dare organica attuazione alle azioni intraprese nell'ambito dei vari settori dell'Amministrazione;
- di demandare al Dirigente del Servizio Innovazione e Servizi Digitali -Città Internazionale e Programmazione Europea la realizzazione di una apposita area web dedicata alle attività del CUG ove pubblicare permanentemente il presente provvedimento, nel rispetto della normativa vigente.

Visto, che il Dirigente proponente dichiara che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo allo stesso ed al responsabile del procedimento ove diverso dal sottoscritto ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs 267/2000. Il presente atto, attesa l'urgenza e al fine di evitare le eventuali conseguenze negative che potrebbero derivare da un'esecuzione non immediata e così salvaguardare l'effettività di quanto deciso dall'organo di indirizzo politico nelle more della sua pubblicazione, produce effetto immediato con la dichiarazione d'immediata eseguibilità della delibera, votata all'unanimità dai presenti, con separata votazione.

Firmato digitalmente dal Dirigente proponente
Dr. Quirino Volpe

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la surriportata proposta di deliberazione;
- Visto il parere favorevole del Dr. Quirino Volpe, Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, circa la regolarità tecnica (art. 49 – D.Lgs n.267/2000);
- Visto:
 - il parere allegato del Responsabile del Servizio Programmazione e Bilancio, Dr.Giuseppe Manzi circa la regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della presente proposta di deliberazione, che comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente (art. 49 – D.Lgs n.267/2000);

Vista la seguente votazione: unanimità dei presenti in modalità audio video.



DELIBERA

Di approvare la surriportata proposta di deliberazione.

Di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs 267/2000. Il presente atto, attesa l'urgenza e al fine di evitare le eventuali conseguenze negative che potrebbero derivare da un'esecuzione non immediata e così salvaguardare l'effettività di quanto deciso dall'organo di indirizzo politico nelle more della sua pubblicazione, produce effetto immediato con la dichiarazione d'immediata eseguibilità della delibera, votata all'unanimità dai presenti, con separata votazione.



Del che si è redatto il presente verbale.

IL SINDACO

Damiano Dr. Coletta

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

IL SEGRETARIO GENERALE

Iovinella Avv. Rosa

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)