

AVVISO INTERNO PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E PARTECIPATE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 16-QUATER DELLE NORME REGOLAMENTARI SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Richiamati:

- l'art. 50 comma 10, del D.Lgs.n. 267/2000 e ss.mm. ed ii.;
- l'art.107 del D.Lgs.n.267/2000 e ss. mm. ed ii.;
- l'art.109, del D.Lgs.n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;
- l'art. 19 del D.Lgs.n.165/2001 e ss. mm. ed ii.;
- l'art. 51 dello Statuto del Comune di Latina "*Conferimento incarichi dirigenziali*";
- La deliberazione della G.M. n. 441/2017 del 3.10.2017; ad oggetto "*Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Integrazione*";
- La deliberazione della G.M. n. 475/2017 del 27.10.2017; ad oggetto "*Approvazione Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Approvazione Macrostruttura. Adeguamento Linee Funzionali*";
- Gli artt. 14, 15 e 16-quater delle richiamate Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni – Autonomie Locali;
- il "Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure selettive" approvato con D.G.M. n. 398 del 31/7/2012 e ss. mm. e ii.;
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 59 del 29.01.2018 ad oggetto "*Aggiornamento del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità – Triennio 2018 – 2020*";

Vista:

- la Deliberazione di G.M. n. 79 del 09.02.2018 di approvazione del Piano del Fabbisogno di Personale del Triennio 2018-2020 e ss.mm. e ii. nel quale, tra l'altro, è stato confermato il reclutamento *in itinere* di n. 1 Dirigente con contratto a tempo determinato e pieno *ex art. 110*, comma 1, TUEL per la copertura della posizione dirigenziale del Servizio Finanziario e Partecipate;

Atteso che:

- la procedura selettiva pubblica relativa al citato reclutamento si è conclusa in data 1.6.2018 con l'assunzione del vincitore disposta, con la determinazione dirigenziale n. 847 del 25.5.2018, per la durata di tre anni con decorrenza dall'1.6.2018;
- la predetta assunzione *ex art. 110*, comma 1 TUEL per la copertura del posto di Dirigente del Servizio Finanziario e Partecipate è cessata in anticipo rispetto alla scadenza della durata contrattuale triennale a seguito delle dimissioni del Dirigente incaricato, rassegnate in data 22.10.2018;

Dato atto:

- per l'effetto, della vacanza della posizione dirigenziale del Servizio Finanziario e Partecipate dal 22.10.2018, allo stato allo stato coperta mediante conferimento d'incarico dirigenziale *ad interim*, ai fini della sostituzione del Dirigente dimissionario;

Visti:

- = l'art. 16-*quater* delle Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi rubricato "*Interpello interno per la copertura di posizioni dirigenziali a tempo determinato, dotazionali e extradotazionali*";

- la propria determinazione n. 2015 del 29.10.2018 ad oggetto "APPROVAZIONE AVVISO INTERNO PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E PARTECIPATE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 16-QUATER DELLE NORME REGOLAMENTARI SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI";

AVVIA

La procedura dell'INTERPELLO INTERNO di cui all'ART. 16-QUATER delle Norme Regolamentari, secondo le modalità ivi indicate, per la copertura della posizione dirigenziale del Servizio Finanziario e Partecipate, vacante dalla data del 22.10.2018;

Art. 1

REQUISITI DI AMMISSIONE ALL'INTERPELLO INTERNO

I Dirigenti interni interessati, per l'ammissione alla procedura di interpello interno ex art. 16-quater delle Norme Regolamentari, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente dell'Ente con qualifica dirigenziale, in possesso di *Curricula Vitae* che verranno trasmessi dal Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione al Sindaco, per l'esame di cui all'art. 16-quater delle Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come richiamato dal successivo articolo 3 del presente Avviso.
2. insussistenza di nessuna delle condizioni di incompatibilità e d'inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013, in relazione all'incarico dirigenziale da ricoprire.

I requisiti di ammissione di cui al presente articolo dovranno essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

Art. 2

DESCRIZIONE DELLE FUNZIONI AFFERENTI AL POSTO DA RICOPRIRE

Per la posizione dirigenziale di cui all'art. 1 relativa alla copertura della posizione di *Dirigente del Servizio Finanziario e Partecipate*, le competenze da assolvere sono relative alle attività indicate nelle Linee Funzionali del *Servizio Finanziario e Partecipate* approvate con Deliberazione di G.M. n. 475 del 27/10/2017, nonché ogni ulteriore funzione e attività di competenza dirigenziale previste dalla normativa attualmente in vigore, ferme restando le responsabilità e le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs.n.267/2000 e di cui all'art. 17 del D.Lgs.n. 165/2001 e ss. mm. ed ii..

Art. 3

MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA D'INTERPELLO. ESAME E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

1. I Dirigenti interessati dovranno presentare la propria candidatura, entro e non oltre il termine di **10 (dieci) giorni** decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso d'interpello interno sul sito istituzionale, nella Sezione "Avvisi e Bandi on-line", mediante trasmissione della domanda di adesione all'interpello corredata dal *Curriculum Vitae* a mezzo posta elettronica indirizzata a servizio.affaripersonale@pec.comune.latina.it ovvero segreteria.personale@comune.latina.it oppure a mano mediante presentazione diretta alla Segreteria del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione. Il presente Avviso viene anche trasmesso a mezzo posta elettronica alle Segreterie decentrate dei Servizi dell'Ente.

2. Successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle candidature il Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione provvede a verificare la rispondenza dei requisiti dichiarati nelle domande ai dati contenuti nei fascicoli personali, integra eventualmente le

domande pervenute con la documentazione già in possesso dell'Amministrazione e trasmette al Sindaco le candidature risultanti in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 1 del presente Avviso.

3. Il Sindaco, coadiuvato dal Direttore Generale e dal Presidente dell'O.I.V., esamina i Curricula trasmessi, anche relativamente all'attinenza dei titoli culturali e professionali e delle competenze tecniche e organizzative dichiarate alle funzioni e agli obiettivi assegnati al Servizio Finanziario e Partecipate, come declinati nel DUP e nel PEG.
4. Successivamente, il Sindaco, coadiuvato dal Direttore Generale e dal Presidente dell'O.I.V., sottopone i candidati a un colloquio che verterà su:
 - i profili motivazionali che hanno indotto il Dirigente a presentare la candidatura;
 - i risultati dirigenziali conseguiti e le esperienze di dirigenza maturate, anche attinenti all'eventuale conferimento dell'incarico di Dirigente del Servizio Finanziario e Partecipate, in relazione agli specifici programmi e alla natura e complessità degli obiettivi assegnati alla posizione da ricoprire e in relazione, altresì, al raggiungimento degli obiettivi strategici fissati nelle Linee programmatiche di mandato, declinati nel DUP e negli atti della programmazione operativa adottati dall'Ente.
5. La data e la sede del colloquio saranno comunicate ai candidati all'interpello dal Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a mezzo posta elettronica.

Art. 4

ESITO DELL'INTERPELLO INTERNO. ATTIVITA' CONSEQUENZIALI

1. All'esito della procedura di valutazione, il Sindaco provvede eventualmente al conferimento dell'incarico con proprio decreto, ai sensi degli articoli 50, comma 10 e 109 del D.Lgs.n.267/2000.
2. Il conferimento dell'incarico dirigenziale a copertura del posto dirigenziale dotazionale del Servizio Finanziario e Partecipate di cui al presente avviso, comporta, nelle more dell'approvazione della nuova metodologia contenente i criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali, il riconoscimento al Dirigente incaricato della retribuzione di posizione inerente al Servizio Finanziario e Partecipate, correlata alla fascia determinata in base alla graduazione attualmente vigente.
3. In caso di mancanza di candidature o qualora la procedura di valutazione dia esito negativo, l'interpello si ritiene concluso.
4. In entrambi i casi dei commi 1 e 3 del presente articolo, il Sindaco comunica la conclusione della procedura d'interpello al Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, per la pubblicazione dell'esito della procedura sul sito istituzionale, nella Sezione "Avvisi e Bandi on-line" e per le attività consequenziali.
5. Concluso negativamente l'interpello interno, si procede all'indizione della selezione pubblica.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso d'interpello interno, si rinvia, in quanto applicabili, alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti dell'Ente.

Il Funzionario Resp.del Proc.
Avv. L. Giovangrossi



Il Dirigente

Dot.ssa Antonella Galardo



