



COMUNE DI LATINA

SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

**SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

D E T E R M I N A Z I O N E

DETERMINAZIONE CON IMPEGNO DI SPESA - OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PROFILO ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT. C1 MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DEI CANDIDATI IDONEI APPROVATA CON DETERMINAZIONE N. 158/2023 DEL 01/02/2023 AD OGGETTO: "CONCORSO PUBBLICO PER N. 3 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CATEGORIA C - ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CON RISERVA AI SENSI DELL'ART. 678, C. 9, E DELL'ART. 1014, C. 4, DEL D. LGS. 66/2010"

N° : 2944 /2024 del : 13/12/2024



COMUNE DI LATINA

Il Dirigente Responsabile del Servizio

PREMESSO CHE:

- con Decreto Sindacale n. 19 del 1.02.2024 la sottoscritta Dirigente Dott.ssa Manuela Zuffranieri è stata incaricata delle funzioni dirigenziali relative al Dipartimento III Affari Generali, Personale;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 30/04/2024 è stato approvato il rendiconto di gestione 2023;
- con deliberazione del Consiglio Comunale, n.46/2023 del 20/12/2023, è stato approvato Documento Unico di Programmazione (D.U.P), ai sensi dell'art. 170 del D. Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2024-2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 66/2023, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 30 del 31/01/2024 è approvata la nuova macrostruttura e le linee funzionali, in precedenza approvate con deliberazione di Giunta Municipale n. 228/2023;
- con deliberazione di Giunta n. 31 del 31/01/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2024-2026 che contiene, tra l'altro, il Piano Triennale delle Assunzioni riferito al medesimo periodo;
- con deliberazione di Giunta n. 225 dell' 08/08/2024 è stata approvata la Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per l'aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno Personale per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione di Giunta n. 334 dell' 05/12/2024 è stata approvata la Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per l'aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno Personale per il triennio 2024-2026;

PRESO ATTO CHE:

-con deliberazione di G.M. n. 334 del 05/12/2024, ad oggetto "*MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PER AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026*", si è provveduto alla modifica del P.I.A.O., per l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;

-nella programmazione 2024 del predetto Piano sono previste, tra le altre, le seguenti assunzioni:

N.	PROFILO	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO	RAPPORTO DI LAVORO	DECORRENZA PREVISTA
3	Istruttore di Vigilanza cat.C1 Area degli Istruttori	Scorrimento graduatoria	Tempo pieno ed indeterminato	2024

DATO ATTO CHE:



COMUNE DI LATINA

- con determinazione dirigenziale n. 877 del 13/06/2022, questo Ente ha indetto un concorso pubblico per la copertura di n. 3 posti, a tempo pieno ed indeterminato, cat. C, per il profilo di Istruttore di Vigilanza, con riserva di posti, ai sensi dell'art. 678, comma 9 e dell'art. 1014, comma 4, del D. Lgs. n. 66/2010;

- con determinazione n. 2591 del 30/12/2022 ad oggetto: “Avviso pubblico di selezione per la copertura di n.3 posti a tempo pieno e indeterminato di categoria C – Istruttore di Vigilanza con riserva ai sensi dell'art.678 comma 9 e dell'art. 1014 comma 4 del d.lgs. 66/2010. Approvazione verbali e graduatoria definitiva di merito.” si è provveduto all'approvazione dei verbali della commissione nonché della graduatoria di merito;

- con determinazione dirigenziale n. 2592 del 30/12/2022, ad oggetto “Avviso pubblico di selezione per la copertura di n. 3 posti, a tempo pieno ed indeterminato, di categoria C – Istruttore di Vigilanza, con riserva di posti ai sensi dell'art. 678, comma 9 e dell'art. 1014, comma 4, del D. Lgs. 66/2010. Assunzione dei candidati vincitori e assunzione mediante scorrimento dei candidati idonei”, si è proceduto, all'assunzione dei n. 3 vincitori ed allo scorrimento della graduatoria dal n. 5 al n. 9 della stessa, a seguito di rinuncia dei candidati posizionati al n. 1, n. 4 e n. 8 della suddetta graduatoria per un totale di 6 assunzioni, completando la previsione assunzionale programmata per l'anno 2022 con deliberazione di G.M. n. 128 del 17/11/2022, ad oggetto” Piano Integrato di Attività ed organizzazione Piao 2022/2024, ai sensi dell'art. 6, comma da 1 a 4, D.L. n. 80, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021”;

- che con determinazione n.158/2023 del 01/02/2023, ad oggetto “Rettifica in autotutela determinazione n. 2591 del 30/12/2022. Approvazione graduatoria di merito rettificata”, si è proceduto in autotutela alla riformulazione della graduatoria definitiva del concorso pubblico per l'assunzione di n. 3 Istruttori di Vigilanza cat. C a tempo pieno ed indeterminato;

- con determinazione dirigenziale n. 1697 del 14/09/2023, ad oggetto “Concorso pubblico per n. 3 posti, a tempo pieno ed indeterminato, cat. C, Istruttore di Vigilanza, con riserva ai sensi dell'art. 678, c. 9, e dell'art. 1014, c. 4, del D. Lgs. n. 66/2010. Assunzione dei candidati idonei mediante scorrimento della graduatoria degli idonei approvata con determinazione n. 158/2023 del 01/02/2023”, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria in oggetto, come programmato per l'anno 2023 con deliberazioni di G.M. n. 7/2023 del 15/06/2023 e n. 49/2023 del 20/07/2023, dal candidato posizionato al n. 10 fino al n. 19, per un totale di n. 6 assunzioni, a seguito delle rinunce in atti dei candidati posizionati al n. 11, 12, 17 e 18 della richiamata graduatoria;

- con determinazione dirigenziale n. 2700 del 18/12/2023, ad oggetto “Concorso pubblico per n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato di categoria C - Istruttore di Vigilanza, con riserva ai sensi dell'art. 678, c. 9, e dell'art. 1014, c. 4, del d. Lgs. 66/2010. Assunzione dei candidati idonei mediante scorrimento di n. 4 posti della graduatoria degli idonei approvata con determinazione n. 158/2023 del 01/02/2023.”, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria in oggetto per n. 4 unità di personale, come programmato per l'anno 2023 con deliberazione di G.M. 157 del 23/11/2023, dal candidato posizionato al n. 20 fino al n. 24 della graduatoria, a seguito di rinuncia formale in atti della candidata 23[^] classificata;

- con determinazione dirigenziale n. 1832 del 12/09/2024, ad oggetto “CONCORSO PUBBLICO PER N. 3 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CATEGORIA C - ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CON RISERVA AI SENSI DELL'ART. 678, C. 9, E DELL'ART. 1014, C. 4, DEL D. LGS. 66/2010. ASSUNZIONE DEI CANDIDATI IDONEI MEDIANTE SCORRIMENTO DI N. 2 POSTI DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI APPROVATA CON DETERMINAZIONE N. 158/2023 DEL 01/02/2023.”, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria in oggetto per n. 2 unità di personale, come programmato per l'anno 2024 con deliberazione di G.M. 225 dell' 08/08/2024, dal candidato posizionato al n. 25 fino al n. 26 della graduatoria;

Dato atto che:

- alla luce di quanto sopra rappresentato, si procederà ai programmi reclutamenti rispettivamente di n. 3 unità a tempo pieno ed indeterminato mediante scorrimento della vigente graduatoria approvata con determinazione n. 158 del 01/02/2023, che presenta n. 8 candidati idonei utilmente collocati (dalla posizione n. 27 alla n. 34);



COMUNE DI LATINA

- si procederà pertanto all'assunzione delle n. 3 unità di personale a tempo indeterminato seguendo l'ordine di posizionamento in graduatoria, e si scorrerà la stessa all'esito di eventuali rinunce alla presa servizio;

RILEVATO CHE:

-che in relazione alla predetta programmazione assunzionale (n. 3 unità per l'anno 2024 – D.G.M. n. 334 dell'5/12/2024) sussistono tutte le condizioni previste per poter procedere alla assunzione de qua richiamate in premessa, nonché:

- che, relativamente alla programmazione assunzionale 2024, è stato adempiuto l'obbligo della comunicazione ex art. 34 bis del D. Lgs.n. 165/2001, formalizzata con nota prot. n. 243938 del 05/12/2024;
- che con nota, acquisita al protocollo dell'Ente il 09/12/2024 con prot.n.245098, la Direzione Regionale competente ha comunicato l'assenza, negli appositi elenchi, di personale in disponibilità in possesso del profilo richiesto dall'Ente;
- che con nota, acquisita al protocollo dell'Ente il 10/12/2024 con prot.n. 246107 il Dipartimento della funzione pubblica ha comunicato l'assenza, negli appositi elenchi, di personale in disponibilità in possesso del profilo richiesto dall'Ente;
- che con nota prot. n. 242047 del 03/12/2024 è stata chiesta al competente Servizio Finanziario dell'Ente la certificazione dei crediti ex art. 9 D.L. n. 185/2008, rilasciata con prot. n. 242540 del 04/12/2024;

PRESO ATTO:

-dell'indirizzo espresso dall'Amministrazione di procedere in merito;

STABILITO:

-sin d'ora che in caso di eventuali rinunce alla presa di servizio da parte dei suddetti candidati si procederà all'ulteriore scorrimento della graduatoria approvata con determina n.158/2023 del 01/02/2023, secondo l'ordine di posizionamento degli idonei, sino alla copertura dei posti in argomento;

TUTTO CIO' PREMESSO;

VISTI:

-il D. Lgs. n.267/2000 e ss. mm. ed ii. TUEELL;

-il D. Lgs. n.165/2001 e ss. mm. ed ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze del le amministrazioni pubbliche";

-lo Statuto del Comune di Latina;

-il Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive approvato con Deliberazione G.M.n.398 del 31/07/2012 e ss. mm. ed ii.;



COMUNE DI LATINA

DETERMINA

Per le motivazioni tutte di cui in premessa, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

-di dare seguito a quanto programmato con deliberazione di G.M. n. 334 del 05/12/2024, ad oggetto “*MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PER AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026*”, con cui è stata approvata la modifica del P.I.A.O., per l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, con cui sono state programmate per l'anno 2024, tra le altre, le seguenti assunzioni:

N.	PROFILO	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO	RAPPORTO DI LAVORO	DECORRENZA PREVISTA
3	Istruttore di Vigilanza cat. C1 Area degli Istruttori	SCORRIMENTO GRADUATORIA	TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	2024

- di procedere, quindi, tenuto conto dei reclutamenti già avvenuti negli anni 2022 e 2023 e 2024, con determinazione n. 2592 del 30/12/2022, n. 1697 del 14/09/2023 e n. 2700 del 18/12/2023, e determinazione n. 1832 del 12/09/2024, all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato tramite scorrimento della suddetta graduatoria di n. 3 candidati idonei a tempo pieno ed indeterminato, secondo l'ordine di posizionamento in graduatoria, a seguito di eventuali rinunce alla presa servizio, come di seguito individuati:

27	Siniscalchi Giuliano
28	De Petris Gian Marco
29	Liparoti Andrea
30	Fiorini Ivan
31	Camilli Marilena
32	Fusco Alessandro
33	Tafari Elisa
34	Pighin Leonardo

-di procedere, per l'effetto, all'assunzione degli stessi presso il Comune di Latina, **con decorrenza 23/12/2024**, previa chiamata in servizio, ai sensi dell'art. 60 del vigente Regolamento delle Assunzioni, con contestuale richiesta dei seguenti documenti:

a-dichiarazione di accettazione dell'assunzione nel ruolo di personale di categoria C - posizione economica C1, profilo professionale *Istruttore di Vigilanza – Area degli Istruttori*;

b-dichiarazione di essere a conoscenza e di accettare le norme di cui ai vigenti Regolamenti Comunali e al Codice di Comportamento, che saranno indicati e resi disponibili dall'Ufficio, nonché delle incompatibilità di cui alla L. n. 662/96 art.1, dal comma 56 al comma 56-bis; di cui al D.P.R. n.3/1957 e delle disposizioni di cui all'art.53 del D.Lgs.n.165/2001 e ss. mm. ed ii.;

c-dichiarazione sostitutiva di certificazione ex art.46 del DPR n.445/2000 e ss. mm ed ii. ad oggetto:

- estremi di nascita e residenza e/o domicilio;
- cittadinanza italiana;
- godimento dei diritti civili;
- casellario giudiziario e carichi pendenti;
- stato di famiglia;



COMUNE DI LATINA

- clausola di *pantouflage* ex art.53 co.16-ter D.Lgs.n.165/2001;
- dichiarazione di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di Istruttore di Vigilanza cat. C1 e di accettare che l'Amministrazione svolga gli opportuni accertamenti al momento dell'assunzione in servizio, tramite il Medico Competente nominato dall'Ente;

- di dare atto, a seguito della presentazione della documentazione predetta, si procederà all'assunzione a tempo indeterminato e pieno a far data dal **23/12/2024** ed alla sottoscrizione del relativo contratto;

-di dare atto che gli stessi, una volta assunti, saranno sottoposti al periodo di prova di mesi sei, ai sensi dell'art. 28 del DPR n. 487/1994 e della disciplina contrattuale di cui all'art. 25 CCNL del 16.11.22 del personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;

- di dare atto che ai dipendenti verrà applicato, per lo stato giuridico e trattamento economico, il vigente CCNL dei dipendenti degli EELL previsto per la categoria C posizione economica C1;

- di stabilire sin d'ora che in caso di eventuali rinunce alla presa di servizio da parte dei suddetti candidati si procederà all'ulteriore scorrimento della graduatoria di che trattasi, secondo l'ordine di posizionamento in graduatoria approvata con determina n.158/2023 del 01/02/2023, sino alla copertura dei posti in argomento;

- di dare atto che la spesa annuale relativa all'assunzione delle predette unità è prevista nelle relative deliberazioni della G.M. di approvazione del Piano dei Fabbisogni Assunzionali, citate in premessa;

- di annullare, con riferimento all'annualità 2025 sui capitoli 58/1- 58/2-58/4 i seguenti impegni, in quanto trovano già copertura nei capitoli stipendiali di assegnazione dei dipendenti assunti:

Capitoli	Impegni	Importo complessivo
58/1	Imp.54/2025; Imp. 51/2025; Imp. 48/2025	€ 287.958,96
58/2	Imp. 55/2025; Imp. 52/2025; Imp. 49/2025	€ 84.860,43
58/4	Imp. 56/2025; Imp. 53/2025; Imp. 50/2025	€ 24.485,04

- di precisare che le suddette economie tornano in disponibilità dei suddetti capitoli;

-di impegnare ai fini assunzionali, la spesa necessaria per il trattamento stipendiale di n.3 unità con profilo professionale Istruttore di vigilanza - Area degli Istruttori (ex cat. C1) a tempo pieno ed indeterminato , come di seguito dettagliato, a valere sulle disponibilità del bilancio pluriennale 2024/2026, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4/2 del D.Lgs.23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue:

Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 unità profilo Istruttore di Vigilanza ex cat. C1 (Area degli Istruttori)			
Capitolo/Articolo	Esercizio di esigibilità 2024 (dal 23/12/2024)	Esercizio di esigibilità 2025	di Esercizio di esigibilità 2026
58/1 compensi	€ 1.905,39	€ 76.291,53	€ 76.291,53



COMUNE DI LATINA

58/2 oneri	€ 527,30	€ 21.113,00	€ 21.113,00
58/4 IRAP	€ 161,96	€ 6.484,78	€ 6.484,78
Totale	€ 2.594,64	€ 103.889,31	€ 103.889,31

-di precisare, che trattandosi di spesa corrente, l'assunzione di impegni su esercizi successivi a quello in corso, a norma dell'art.183, comma 6 del vigente TUEL trova presupposto nel contratto (punto a) del richiamato comma 6;

-di dare atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 9 del decreto legge n.78/2009 (conv. In legge n. 102/2009), che il programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica, fatte salve le verifiche del Servizio Finanziario;

-di precisare, a norma dell'art. 183, comma 9 bis, del vigente TUEL, che trattasi di spesa RICORRENTE;

-di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo Regolamento comunale sui controlli interni che il presente provvedimento comporta i seguenti ulteriori riflessi indiretti sulla situazione economica finanziaria dell'Ente, fatte salve le verifiche del Servizio Finanziario;

-di dare atto che al personale oggetto della presente, oltre alla retribuzione fondamentale impegnata con il presente provvedimento (retribuzione tabellare, rateo tredicesima mensilità, indennità di comparto ed indennità di vacanza contrattuale), saranno corrisposti gli emolumenti accessori previsti per la relativa categoria e figura professionale dalle norme contrattuali vigenti, a valere sulle disponibilità finanziarie del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente e sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

-di dare atto, altresì, che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al comma 7° dell'art.183 del D. Lgs 267/2000 e per il parere di regolarità contabile di cui all'art. 147 Bis del D. Lgs 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'albo pretorio ai fini della generale conoscenza;

-di dare atto, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1, co.9, lett.e), della l.n.190/2012, che non è stata evidenziata la sussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del Responsabile del presente procedimento;

-di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs n. 33/2013;

-di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs n. 267/2000 e del vigente regolamento comunale dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente Responsabile del Servizio;

-di disporre che l'Istruttore Direttivo, Dott.ssa Alessandra Melito, procederà alle comunicazioni della presente determinazione alla Segreteria Direzione Generale, per l'assegnazione della dipendente ai Servizi dell'Ente, agli Uffici del Servizio Sviluppo e Gestione del Personale e dell'Organizzazione ed al Servizio Finanziario e Partecipate per i successivi adempimenti di specifica competenza.



COMUNE DI LATINA

Responsabile di procedimento: Zuffranieri Dott.ssa Manuela

Latina, 13/12/2024

**Il Dirigente Responsabile del Servizio
Zuffranieri Manuela**

*Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*