COMUNE DI LATINA

Dipartimento III - Affari generali, personale

DETERMINAZIONE

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO DI N. 22 UNITA' DI ASSISTENTI SOCIALI – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CON RISERVA DI N. 6 POSTI A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEL DLGS. 66/2010 E DI N. 3 POSTI A FAVORE DEGLI OPERATORI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE OVVERO IL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE SENZA DEMERITO AI SENSI DELLA L.74/2023. CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019/2021 – POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO EX D1 - A VALERE SUL FONDO POVERTA'. AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI PROVA ORALE.

N°: **306** del: **11/03/2026**
Proposta N°**: 419** del: **10/03/2026**

COMUNE DI LATINA

Il Dirigente Responsabile

VISTI:

• il decreto sindacale n. 19 del 01/02/2024, con cui è stato attribuito alla Dr.ssa Manuela Zuffranieri l'incarico di Dirigente del Dipartimento III Affari Generali, Personale con decorrenza 01/02/2024 e per la durata di anni tre;
• la deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 30/04/2025, con la quale è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2024;
• la deliberazione di Giunta Municipale n. 18 del 31/01/2025, con cui è stato approvato il P.I.A.O., Piano Integrato dell'Attività e dell'Organizzazione 2025-2027;
• le deliberazioni di Giunta Municipale n. 190 del 10/07/2025 e n. 253 del 24/09/2025, con le quali è stato aggiornato il P.I.A.O 2025/2027;
• la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 58 del 08.08.2025, con cui è stato aggiornato il DUP 2025/2027;
• la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 60 del 08.08.2025, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) SES 2026-2028;
• la deliberazione del Consiglio Comunale n. 110/2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e i relativi allegati;
• la Deliberazione di Giunta Municipale n.7 del 17/01/2025, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (Art. 169 del D. Lgs. 267/2000);
• la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 31/01/2024, modificata con deliberazione di G.M. n. 63 del 27/03/2025 e deliberazione di G.M. n. 238 del 26/08/2025, con le quali è stata approvata la nuova Macrostruttura dell'Ente e le relative Linee Funzionali;
• la deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 30/09/2025 ad oggetto "Approvazione del bilancio consolidato per l'esercizio 2024 ai sensi dell'art. 11-bis del d. Lgs. 118/2011 e ss. Mm. Ii.";

Premesso altresì che:

• con deliberazione del Comitato dei Sindaci dell'Ambito Territoriale Sociale Latina 2 n. 09 del 07/08/2024 è stato approvato il Piano Sociale di Zona triennale (2024-2026);
• con Deliberazione del Comitato dei Sindaci dell'Ambito Territoriale Sociale Latina 2 n.13 del 27 marzo 2025 è stato autorizzato l'utilizzo delle risorse della QSFP per l'assunzione di n.14 Assistenti Sociali al fine di raggiungere il rapporto assistente sociale / abitanti di 1:6.500 e raggiungere il livello minimo per poter accedere ai fondi del Contributo Assunzionale Assistenti Sociali Legge di Bilancio 2021e l'utilizzo delle risorse del Piano Sociale di Zona a titolo di anticipo per l'assunzione di ulteriori n.8 assistenti sociali ed usufruire per tali assunzioni del rimborso afferente del Contributo Assunzionale Assistenti Sociali Legge di Bilancio 2021;
• il CUP assegnato alla Quota Servizi Fondo Povertà 2023 è B51H23000150003;
• con deliberazione di G.M. n. 253 del 24/09/2025, ad oggetto "MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PER AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027", è stato previsto, tra l'altro, reclutamento a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 22 unità di "Assistente Sociale", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - ex cat. D1;
• con determinazione del Dirigente del Dipartimento III – Affari Generali, Personale n. 2545 del 23/10/2025 è stato approvato il Bando di concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 22 posti di Assistente Sociale - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - ex cat. D1, a tempo pieno ed indeterminato, CCNL Comparto Funzioni Locali, con riserva di n. 6 posti a favore dei volontari delle FF.AA. ai sensi del dlgs. 66/2010 e di n. 3 posti a favore degli operatori che hanno concluso il servizio civile universale ovvero nazionale senza demerito ai sensi della L.74/2023;

• che detto avviso è stato pubblicato per giorni 30, dal 29/10/2025, sul Portale del reclutamento del personale della PA (INPA), rivolto a cittadini e Pubbliche Amministrazioni, di cui al decreto legge n. 80/2021, nonché sul sito istituzionale dell'Ente, al fine di garantire la massima divulgazione dello stesso;

• che con determinazione dirigenziale n. 3261 del 10/12/2025 ad oggetto "IMPEGNO DI SPESA PER ESECUZIONE SERVIZIO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E DIGITALIZZAZIONE DELLA PROVA SELETTIVA DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI N.22 UNITÀ DI ASSISTENTI SOCIALI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q. si è provveduto all'affidamento della fornitura del servizio di gestione/realizzazione delle prove selettive scritte ad apposita società di selezione specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati;

Preso atto che:

• alla data di scadenza della presentazione delle domande (28/11/2025) risultano essere regolarmente pervenute tramite il Portale INPA n. 622 domande di partecipazione;,

Tenuto conto che:

• l'art. 19 del "Regolamento comunale sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive", approvato con DGM n. 398 del 31/7/2012, al comma 2 stabilisce che: "Le domande pervenute sono esaminate dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, che ne verifica l'ammissibilità in relazione alle previsioni contenute nel bando";

• che ai sensi di quanto previsto dall'art. 35 comma 3 del richiamato Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi: "Qualora ricorrano ragioni di economicità e celerità, ovvero nel caso di oggettiva situazione di incertezza sui requisiti di ammissione, l'ammissione può essere disposta con riserva per tutti coloro che hanno presentato domanda sottoscritta nel rispetto del termine per la presentazione. In sede di controllo formale sulle operazioni della Commissione esaminatrice sarà verificata la regolarità delle domande dei soli concorrenti inseriti nella graduatoria di merito" ;

• che per effetto dell'art. 3 del bando, "REQUISITI PER L'AMMISSIONE"; "L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'eventuale assunzione.

L'ammissione o la motivata esclusione del candidato istante sono determinate con apposito provvedimento del Responsabile del Dipartimento III Affari Generali e Personale.";

• che la mancata esclusione da ognuna delle fasi della procedura di reclutamento non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione al concorso;

Tenuto conto che:

• con determinazione n. 3474/2025 del 23/12/2025 ad oggetto: "Concorso pubblico per il reclutamento di n. 22 assistenti sociali Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo pieno ed indeterminato con riserva di n. 6 posti a favore di volontari e delle FF.AA ai sensi del Dlgs. 66/2010 e di n. 3 posti a favore degli operatori che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi della L.74/2023. Ammissione candidati con riserva", si è proceduto all'ammissione con riserva al concorso in argomento di n. 622 candidati le cui domande di partecipazione risultano pervenute tramite il portale INPA entro i termini stabiliti (28/11/2025);

• in data 12 gennaio si è svolta la prova scritta del suddetto concorso a cui hanno partecipato n. 444 su n. 622 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione;

Preso atto che:

• all'esito della prova scritta si è proceduto a pubblicare sul sito web istituzionale del Comune nelle apposite Sezioni Amministrazione Trasparente/bandi di Concorsi e sul Portale Inpa l'esito della suddetta prova scritta in ordine alla votazione, per un totale di n. 364 candidati che hanno conseguito un punteggio minimo di 21/30 così come previsto dall'art. 9 "Prove d'esame" del bando di concorso;

• si è proceduto alla verifica del possesso dei requisiti sostanziali e formali dei candidati che hanno conseguito un punteggio minimo di 21/30 nelle prove scritte, di cui all'art. 3 del bando di concorso;

Preso atto che:

• alla luce di quanto sopra dalle verifiche è emerso che:

a) n. 364 candidati, che hanno superato la prova scritta, risultano aver presentato domanda regolare nonché in possesso di tutti i requisiti prescritti dal bando di concorso, con riserva di successiva verifica in ordine alle dichiarazioni rese in sede di partecipazione (Allegato A);

Ritenuto:

• di dover procedere all'approvazione degli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alla prova orale del concorso per la copertura di n. 22 posti di Assistente Sociale", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - ex cat. D1, con riserva di n. 6 posti a favore dei volontari delle FF.AA. ai sensi del dlgs. 66/2010 e di n. 3 posti a favore degli operatori che hanno concluso il servizio civile universale ovvero nazionale senza demerito ai sensi della L.74/2023 a tempo pieno ed indeterminato;

Visti:

- il D.Lgs.n.267/2000 e ss. mm. ed ii. TUEELL;
- il D.Lgs.n.165/2001 e ss. mm. ed ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze del le amministrazioni pubbliche";
- lo Statuto del Comune di Latina;
- il Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive approvato con Deliberazione G.M.n.398 del 31/07/2012 e ss. mm. ed ii.;
- D.p.r. n. 82/2023 del 16/06/2023;
- gli atti e le deliberazioni richiamati in premessa;

DETERMINA

Per le motivazioni tutte di cui in premessa, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente dispositivo,

1) Di dichiarare ammessi, con riserva di successiva verifica in ordine alle dichiarazioni rese in sede di partecipazione, alla prova orale del concorso pubblico per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 22 unità di "Assistente Sociale", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - ex cat. D1, con riserva di n. 6 posti a favore dei volontari delle FF.AA. ai sensi del dlgs. 66/2010 e di n. 3 posti a favore degli operatori che hanno concluso il servizio civile universale ovvero nazionale senza demerito ai sensi della L.74/2023, n.364 (trecentosessantaquattro) candidati, di cui all'allegato A della presente determinazione, i quali a seguito dell'istruttoria effettuata, risultano aver presentato domanda regolare e in possesso di tutti i requisti prescritti dal bando di concorso;

2) di dichiarare che l'allegato A alla presente determinazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

3) di dare atto che, come previsto all'art. 3 del bando di concorso, l'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'eventuale assunzione, ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere;

4) Di dare atto che la presente determinazione non ha impegno diretto di spesa finanziaria, che sarà assunto all'atto dell'eventuale assunzione dei soggetti individuati e selezionati secondo la procedura in oggetto, a valere sul cap. 58/1 Fondo nuova occupazione e sui relativi capitoli oneri e irap;

5) Di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al comma 7° dell'art.183 del D.lgs 267/2000 e per il parere di regolarità contabile di cui all'art. 147bis

del D.lgs 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'albo pretorio ai fini della generale conoscenza;
6) Di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1 co.9 lett.e) della l.n.190/2012 della insussistenza delle cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
7) di dare atto, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
8) Di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs n. 33/2013;
9) Di dare atto che la presente determinazione dirigenziale sarà pubblicata sul sul sito istituzionale del Comune di LATINA – Sez. Amministrazione Trasparente - Bandi Di Concorso e sul Portale Unico di Reclutamento "InPA".
10) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1 del D.lgs n. 267/2000 e del vigente regolamento comunale dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine di regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente Responsabile del Servizio.

Responsabile di procedimento: Melito Alessandra

Il Dirigente Responsabile

Zuffranieri Dott.ssa Manuela

(Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

COMUNE DI LATINA

PRESA D'ATTO ASSENZA RIFLESSI CONTABILI

Il Ragioniere Capo in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, prende atto della dichiarata assenza dei riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

……
……
……

Il Ragioniere Capo

……

Vicaro Dott. Diego

(Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art 24 del D.Lgs. n82/2005 e s.m.i.)