GRIGLIA COMPETENZE TRASVERSALI – CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE DI N. 10 UNITA' DI ISTRUTTORE TECNICO - AREA DEGLI ISTRUTTORI – COMUNE DI LATINA

COMPETENZA	DEFINIZIONE	GRADING	VALUTAZIONE COMPETENZA
ORIENTAMENTO AL RISULTATO **Punteggio rispetto al *grading* per quesito:** **Risposta meno efficace / non efficace = 0 punti;** **Risposta neutra / mediamente efficace = 0,50 punti;** **Risposta efficace = 1 punto.** **Min 0 – Max 1** **Risposta non data = 0 punti**	Capacità di agire con determinazione al fine di indirizzare costantemente la propria attività al conseguimento degli obiettivi previsti e migliorare costantemente gli standard qualitativi dell'azione pubblica, investendo energie per il superamento di eventuali difficoltà.	**Risposta meno efficace/non efficace** – Non dimostra di investire energia e impegno nelle attività di sua competenza, non andando oltre a quanto richiesto. Mostra difficoltà nel conseguire gli obiettivi assegnati, non mantenendo l'impegno in presenza di ostacoli o criticità e non perseverando nel raggiungimento del risultato. Dimostra scarso interesse nel migliorare gli standard della sua prestazione, mantenendo un approccio ordinario al lavoro. **Risposta neutra/mediamente efficace** – Investe energia nelle attività di sua competenza, ma non sempre si impegna oltre quanto richiesto. Garantisce solo in parte il conseguimento degli obiettivi assegnati, mostrando un impegno non sempre continuo in presenza di ostacoli o criticità e non perseverando in modo costante nel raggiungimento del risultato. Lavora per migliorare gli standard della sua prestazione, mostrando un impegno non sempre regolare. **Risposta efficace** – Investe energia e impegno nelle attività di sua competenza, andando anche oltre quanto richiesto, laddove fosse necessario. Garantisce il conseguimento dell'obiettivo assegnato, mantenendo l'impegno anche in presenza di ostacoli o criticità e perseverando nel raggiungimento del risultato. Mostra di impegnarsi nel lavoro, allo scopo di migliorare costantemente gli standard della sua prestazione.	**X/3**

GRIGLIA COMPETENZE TRASVERSALI – CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE DI N. 10 UNITA' DI ISTRUTTORE TECNICO - AREA DEGLI ISTRUTTORI – COMUNE DI LATINA

COMPETENZA	DEFINIZIONE	GRADING	VALUTAZIONE COMPETENZA
CONSAPEVOLEZZA DEL CONTESTO **Punteggio rispetto al *grading* per quesito:** **Risposta meno efficace / non efficace = 0 punti;** **Risposta neutra / mediamente efficace = 0,50 punti;** **Risposta efficace = 1 punto.** **Min 0 – Max 1** **Risposta non data = 0 punti**	Capacità di leggere e comprendere le caratteristiche del contesto di riferimento e gli eventuali cambiamenti in atto, per adattarsi e agire in modo consapevole.	**Risposta meno efficace/non efficace** – Non riesce ad individuare le regole di funzionamento dell'organizzazione nel suo complesso e non mostra consapevolezza dell'impatto della propria attività su quella degli altri. Non dimostra di identificare i corretti interlocutori all'interno dell'organizzazione a cui rivolgersi per la soluzione delle situazioni critiche. Non riconosce le esigenze di cambiamento del contesto in cui opera, mostrando difficoltà nell'adeguare il proprio comportamento alle diverse situazioni. **Risposta neutra/mediamente efficace** – Conosce in modo parziale le regole di funzionamento dell'organizzazione nel suo complesso e si mostra consapevole solo in parte dell'impatto della propria attività su quella degli altri. Non sempre è in grado di individuare i corretti interlocutori all'interno dell'organizzazione a cui rivolgersi per la soluzione delle criticità. Riconosce solo in parte le esigenze di cambiamento del contesto in cui opera, adeguando solo a volte il proprio comportamento alle diverse situazioni. **Risposta efficace** – Conosce le regole di funzionamento dell'organizzazione nel suo complesso e si mostra consapevole dell'impatto della propria attività su quella degli altri. È in grado di individuare i corretti interlocutori all'interno dell'organizzazione a cui rivolgersi per la soluzione delle situazioni problematiche. Riconosce le esigenze di cambiamento del contesto in cui opera, adeguando il proprio comportamento alle diverse situazioni.	**X/3**